



**Bilancio
di sostenibilità
2020**



Bilancio
di sostenibilità
2020

Indice

lettera agli stakeholder

pag. 6

premessa e nota metodologica

pag. 8

il quadro normativo

pag. 11

cap. 1

cap. 2

chi siamo

pag. 12

cap. 3

i nostri stakeholder

pag. 22

emergenza COVID-19

pag. 26

cap. 4

cap. 5

cap. 6

governance

pag. 32

i nostri servizi

pag. 42

qualità, sicurezza e innovazione

pag. 52

responsabilità sociale

pag. 64

responsabilità economica

pag. 78

responsabilità ambientale

pag. 90

cap. 9

attenzione al cliente

pag. 114

cap. 11

risorse umane

pag. 102

cap. 10

cultura alla mobilità sostenibile

pag. 120

cap. 12

Lettera agli Stakeholder

La quarta edizione del bilancio di sostenibilità di APAM racconta di un anno, il 2020, di grande difficoltà e fatica per tutti: l'emergenza sanitaria COVID-19 ha colpito in modo impreveduto il nostro Paese e il mondo intero, provocando sofferenza e gravi ferite ma anche imponendo trasformazioni e cambiamenti da realizzarsi in tempi velocissimi.

Il documento che dà conto dell'impegno che la nostra Azienda profonde ogni giorno a beneficio della comunità, del territorio e dell'ambiente non può prescindere da questo stravolgente accadimento che ha cambiato il nostro modo di vivere per lunghi mesi e ha inciso pesantemente sul benessere delle persone e delle comunità, intaccando gravemente anche il settore del trasporto pubblico.

Responsabilità sociale per noi significa infatti agire e operare in modo trasparente e chiaro, con l'intento di realizzare un servizio che non sia solo eseguito correttamente nel rispetto dei contratti e delle regole, ma che sia in grado di trasferire valore aggiunto agli utenti, alla città e alla provincia dove esso viene realizzato. Ebbene, nel corso del 2020 abbiamo dovuto ripensare e riorganizzare il nostro servizio e il nostro stesso lavoro per far fronte all'emergenza, per ottemperare in modo efficace e tempestivo alle nuove norme e per dare alla sicurezza, già centrale nella nostra idea di servizio pubblico, uno spazio ancora più prioritario.

Il bilancio di sostenibilità 2020 racconta dell'impegno, della determinazione e della cura con cui la nostra Azienda si è adoperata per mantenere attivo e funzionante il servizio anche nei momenti più bui della

crisi sanitaria, per non venir meno alla nostra missione e ai nostri valori, e per riorganizzarlo cercando di raggiungere nel miglior modo possibile un nuovo equilibrio tra l'esigenza di garantire la massima sicurezza per prevenire il contagio e la necessità di preservare il massimo servizio al fine di favorire il mantenimento della vita sociale, economica e produttiva.

In un anno così difficile e complicato non abbiamo rinunciato al nostro impegno per la sostenibilità, alla nostra attenzione per l'ambiente e per il territorio che da tempo muove il nostro intero operato. Abbiamo ad esempio continuato con tenacia sulla strada della metanizzazione della flotta dei nostri bus, un progetto di cui APAM è molto fiera, e che è proseguito sia negli investimenti sia nella continua ricerca di progettualità nuove che possano rendere il sistema di alimentazione dei nostri mezzi ancora più performante e dunque sostenibile.

Lo sforzo profuso per continuare a innovare e a fare bene insieme a quello che la nostra organizzazione ha dovuto imparare nei mesi scorsi – più flessibilità, nuovi metodi di organizzazione del lavoro – sono senza dubbio elementi positivi che portiamo con noi e che ci accompagneranno nella fuoriuscita dalla crisi, nell'auspicio che quanto prima si torni alla normalità, nell'interesse della nostra azienda, di chi vi lavora, del territorio che serviamo e dei cittadini che vi abitano.

Daniele Trevenzoli
Presidente
APAM Esercizio S.p.A.

Claudio Garatti
Amministratore Delegato
APAM Esercizio S.p.A.

Premessa e nota metodologica

Il quarto Bilancio di sostenibilità APAM è stato realizzato secondo le modalità di rendicontazione utilizzate negli anni precedenti, dando ampio spazio agli indicatori numerici ma anche fotografando in modo chiaro e preciso il servizio e le modalità di realizzazione dello stesso rispetto ai temi della CSR (Corporate Social Responsibility).

Viene confermata la scelta intrapresa lo scorso anno di rinnovare il Bilancio optando per un formato che meglio identificasse i valori della sostenibilità: l'intero documento è infatti stampato su carta al 100% riciclata e in un formato ridotto nelle dimensioni per ottenere un prodotto meno impattante in termini di consumo.

I criteri di realizzazione sono votati alla massima trasparenza, con precisi riferimenti alle normative operanti nel settore e in base alle linee guida ASSTRA (l'associazione nazionale, delle aziende di trasporto pubblico locale in Italia), mantenendo il focus sugli obiettivi di sviluppo sostenibile

(SDGs) fissati dalle Nazioni Unite nell'Agenda globale dello sviluppo sostenibile 2030.

I dati e gli indicatori numerici pubblicati si riferiscono all'anno 2020, con eventuale confronto con gli anni precedenti; il Bilancio è redatto in capitoli in cui vengono affrontate singole tematiche con un approccio qualitativo quantitativo, alternando tabelle e grafici riassuntivi a commenti scritti, per offrirne una facile e piacevole lettura.

Il 2020 è stato segnato dall'emergenza sanitaria COVID-19 i cui effetti hanno interessato tutti gli ambiti produttivi. Il settore della mobilità è stato tra i più coinvolti, sia dal punto di vista economico che da quello organizzativo. Abbiamo dedicato un capitolo, nelle prime pagine del documento, al racconto di tutti gli interventi e le azioni che sono stati messi in campo nel corso dell'anno per fronteggiare la pandemia, per ottemperare alle norme, per rispondere al meglio alle mutate esigenze di servizio, nei vari ambiti da noi gestiti.

Nelle singole sezioni, poi, abbiamo talvolta inserito postille e note per evidenziare quando uno specifico dato o una particolare attività rendicontata fossero specificatamente determinati dall'emergenza sanitaria.



Il quadro normativo

Negli ultimi anni il quadro di riferimento per i gestori di servizi pubblici ha subito profondi cambiamenti, dovuti all'introduzione di nuove normative. I provvedimenti più rilevanti sono, a titolo esemplificativo:

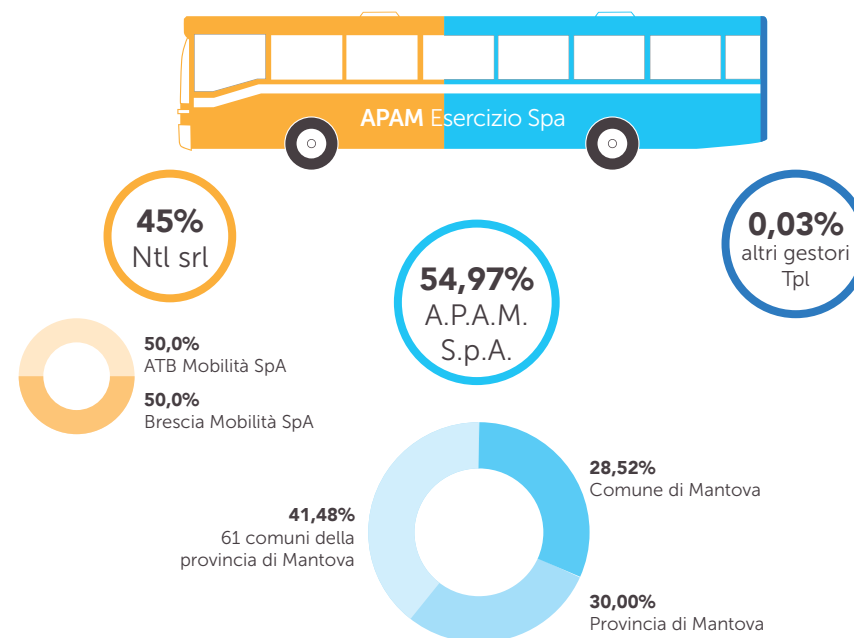
- il D. Lgs. 231/01 e ss.mm.ii, in tema di responsabilità amministrativa degli enti;
- il D. Lgs. 231/07 e ss.mm.ii. concernente la prevenzione dell'utilizzo del sistema finanziario a scopo di riciclaggio dei proventi di attività criminose e di finanziamento del terrorismo;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, e ss.mm.ii. contenente le disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii. contenente le indicazioni in merito alla trasparenza da parte delle pubbliche amministrazioni;
- il D. Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii., in materia di società a partecipazione pubblica;
- il D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii., il Codice dei contratti pubblici;
- il Regolamento Europeo 679/2016 e il D. Lgs. 196/03, relativi alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
- il D. Lgs. 254/16 e ss.mm.ii., inerente la rendicontazione non finanziaria.

Il rispetto di queste norme ha comportato importanti variazioni negli assetti organizzativi e nelle prassi gestionali della nostra società.



APAM, Azienda Pubblici Autoservizi Mantova S.p.A., è un'azienda di servizi per la mobilità presente sul mercato dal 1949 che opera nell'ambito del servizio di trasporto pubblico locale nella provincia di Mantova, estendendo i propri servizi anche nei territori delle province limitrofe di Brescia, Verona, Parma e Modena.

Oggi APAM Esercizio S.p.A. è una società per azioni, partecipata da APAM S.p.A. e Ntl Srl.



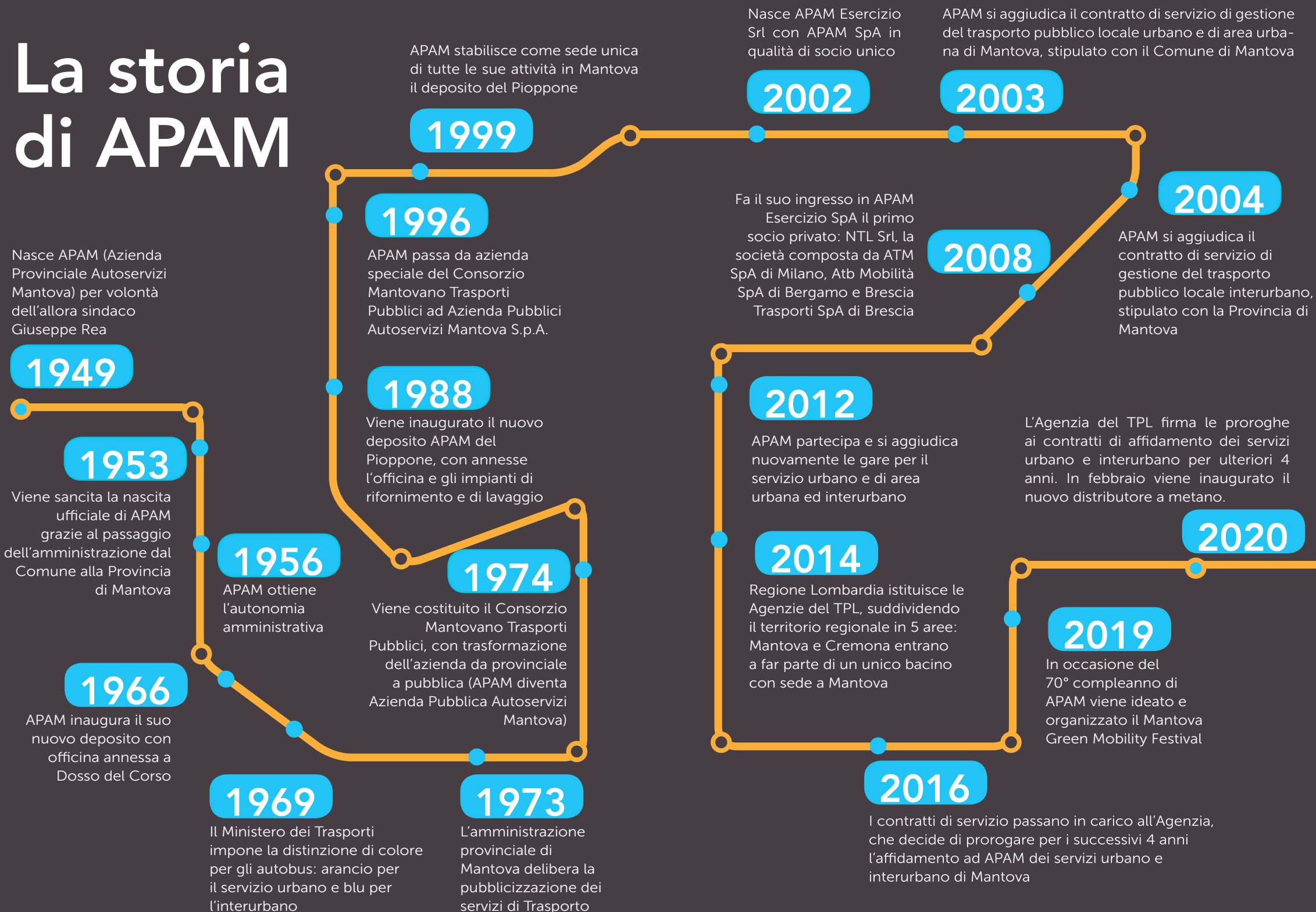
Cosa facciamo

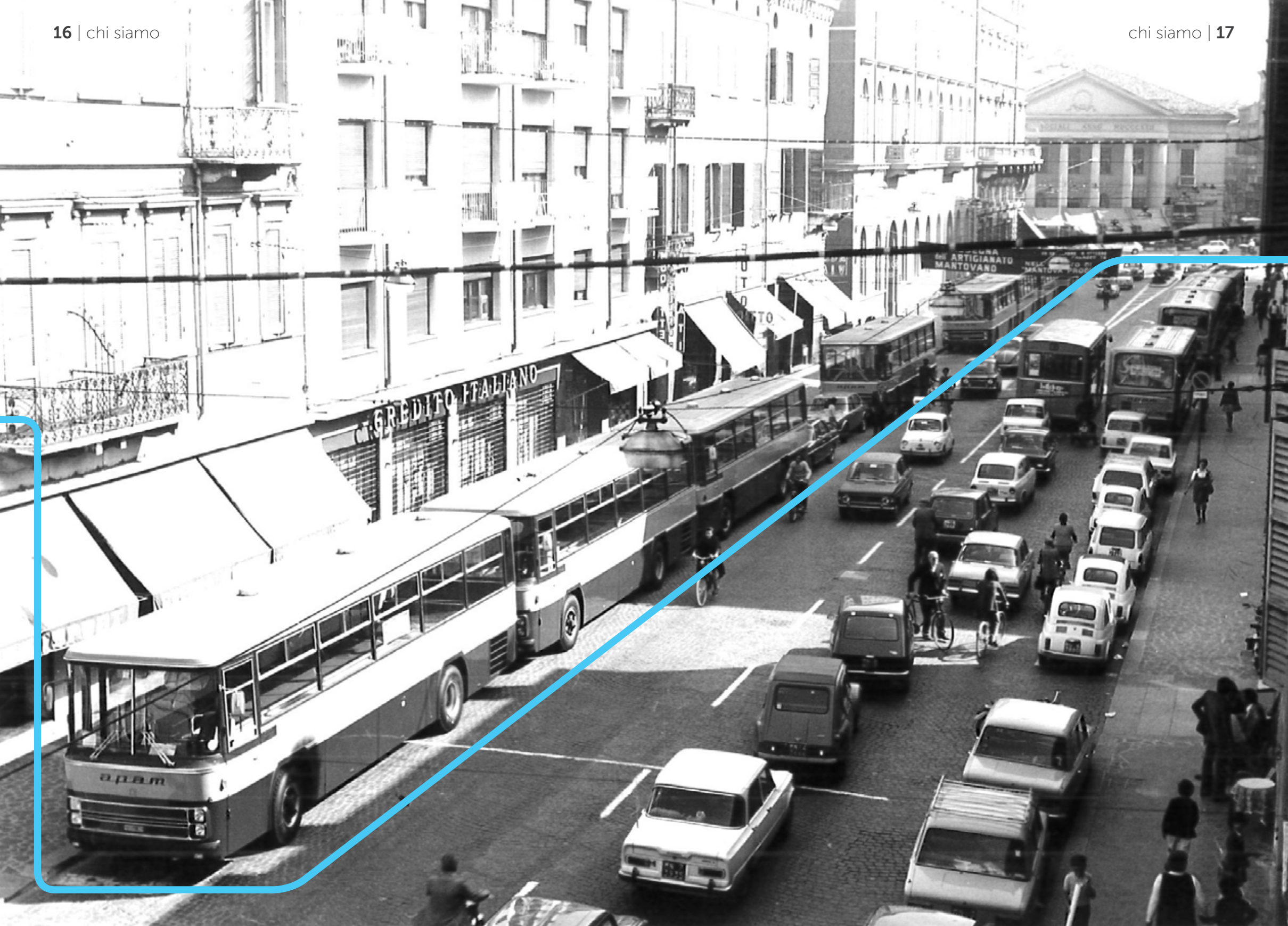
Ad APAM sono affidati il servizio di trasporto urbano e di area urbana e il servizio di trasporto interurbano di Mantova, nonché di 2 linee extraurbane nella provincia di Brescia e 3 nel bacino di Parma. Nell'area di Mantova gestiamo i servizi di trasporto pubblico su una rete di 4183 km, effettuiamo 1598 corse giornaliere e trasportiamo circa 25000 passeggeri ogni giorno. Ci occupiamo inoltre della gestione dei servizi di trasporto scolastico in 17 Comuni fra le province di Mantova e Brescia e, attraverso APAM viaggi, eroghiamo un servizio personalizzato di noleggio autobus Gran Turismo con conducente.

Chi siamo

cap. 1

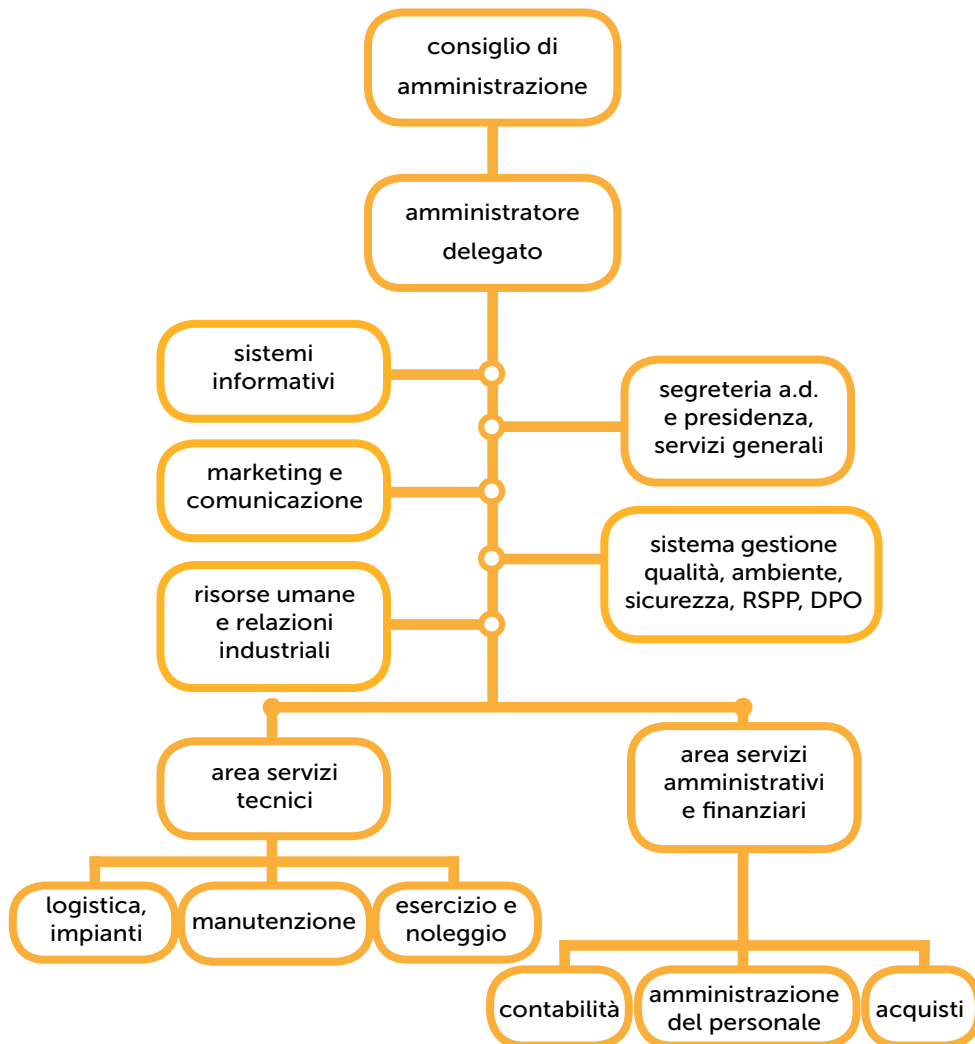
La storia di APAM





Struttura organizzativa

APAM Esercizio S.p.A. è presieduta da un organo amministrativo (Consiglio di Amministrazione) indicato dagli Azionisti ed è coordinata dall'Amministratore Delegato che persegue un approccio strategico e diretto ai temi della mobilità sostenibile e dei servizi erogati.



Vision

“I viaggi sono i viaggiatori”

Fernando Pessoa

Trasportare le persone è un mestiere bello e complesso. Per Apam è un impegno rendere il viaggio sull'autobus un'alternativa desiderabile: perché sicura, conveniente, puntuale, comoda, accessibile, pulita, ecosostenibile. È ancor più desiderabile perché ogni viaggiatore incontra nel personale di Apam l'accoglienza, la cortesia e la passione per il proprio lavoro che costituiscono l'umanità del nostro territorio. Apam chiede ai clienti una sola complicità: riscoprire il piacere del viaggio, cogliere la possibilità di incontrare le persone, godere del tempo che a bordo di una corriera torna ad essere un piccolo patrimonio.

Salite, oblierate, provate.



Mission

“ Operativa da più di 70 anni nella provincia di Mantova, APAM rappresenta il punto di riferimento del trasporto pubblico mantovano. Il fine di APAM è quello di assicurare una confortevole mobilità sul territorio, conformemente alle attese del cliente, inteso sia come affidatario del servizio pubblico (Agenzia del TPL), sia come utilizzatore finale (utente residente nelle aree servite dal trasporto pubblico). ”

I nostri valori

Ogni giorno agiamo e ci muoviamo nel pieno rispetto dei principi e dei valori alla base della nostra missione aziendale:

- legalità nel rispetto delle normative vigenti nazionali e comunitarie;
- correttezza, equità, trasparenza e diligenza nella gestione dei rapporti con tutte le controparti e con i nostri dipendenti;
- pari opportunità nelle relazioni con i portatori di interesse (Stakeholder), evitando ogni discriminazione e favoritismo di provenienza interna o esterna;
- etica professionale, richiedendo a dipendenti e collaboratori di eseguire le proprie attività con scrupolo, efficienza e professionalità;
- responsabilità, al fine di salvaguardare la buona reputazione e la credibilità della società;
- riservatezza delle informazioni, delle banche dati e degli archivi personali nel pieno rispetto della normativa a tutela della privacy.

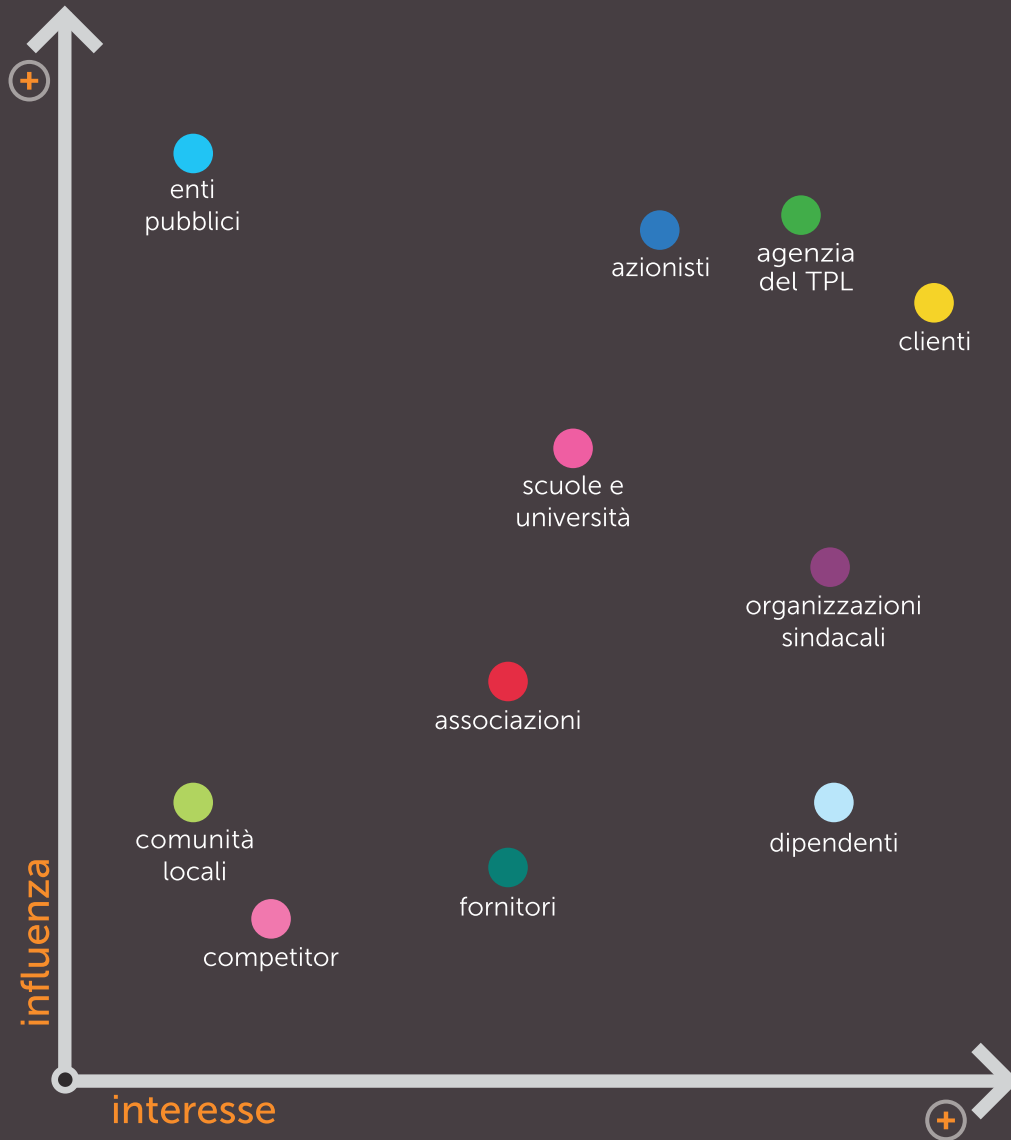
Per un'Azienda come APAM che gestisce la mobilità e le cui azioni hanno conseguenze concrete nella vita dei cittadini e della comunità ed effetti tangibili sull'ambiente e sull'economia del territorio, gli Stakeholder (anche detti portatori di interesse) sono tutti quei soggetti interessati direttamente o indirettamente all'operato dell'Azienda, in grado di influenzarla, e allo stesso tempo di rifletterne le scelte e le attività.



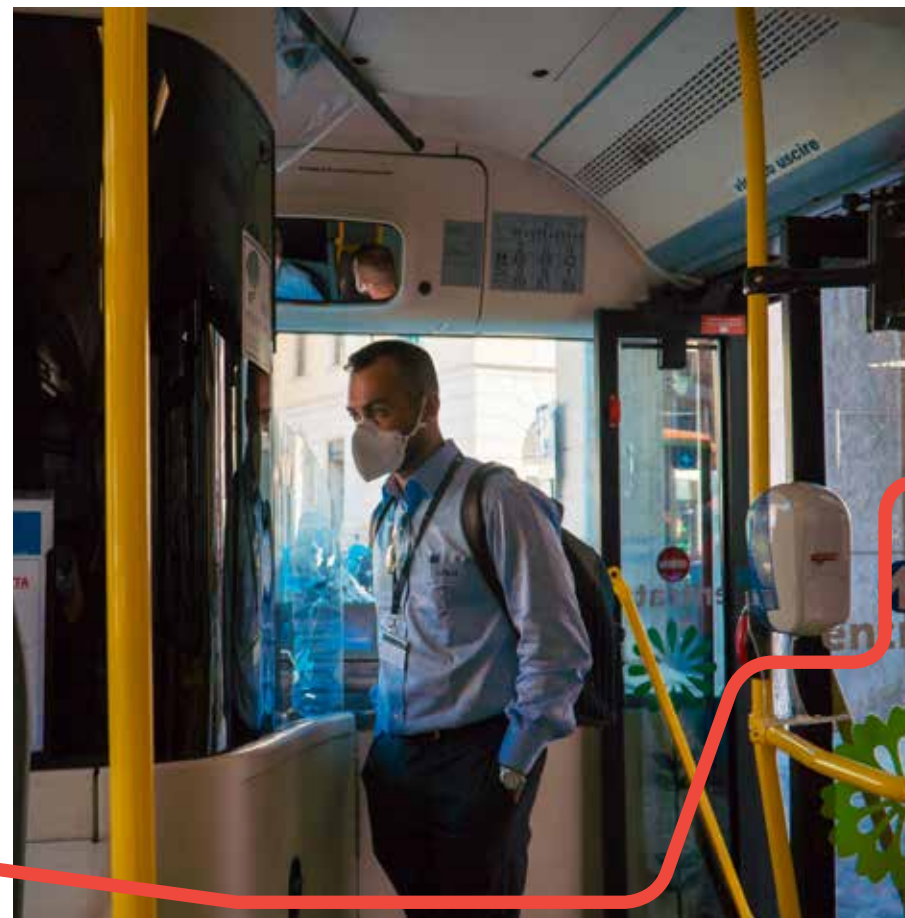
I nostri Stakeholder

cap. 2

I nostri Stakeholder, individuati con il coinvolgimento dei Responsabili aziendali, sono quei soggetti che hanno influenza o interesse sulle attività di APAM in maniera diversa rispetto alle loro caratteristiche:



Il 2020 si è contraddistinto per la violenta irruzione nella nostra quotidianità di una terribile pandemia denominata "coronavirus" che oltre ad aver determinato pesanti conseguenze socio-sanitarie, ha impattato fortemente anche sulle organizzazioni lavorative.

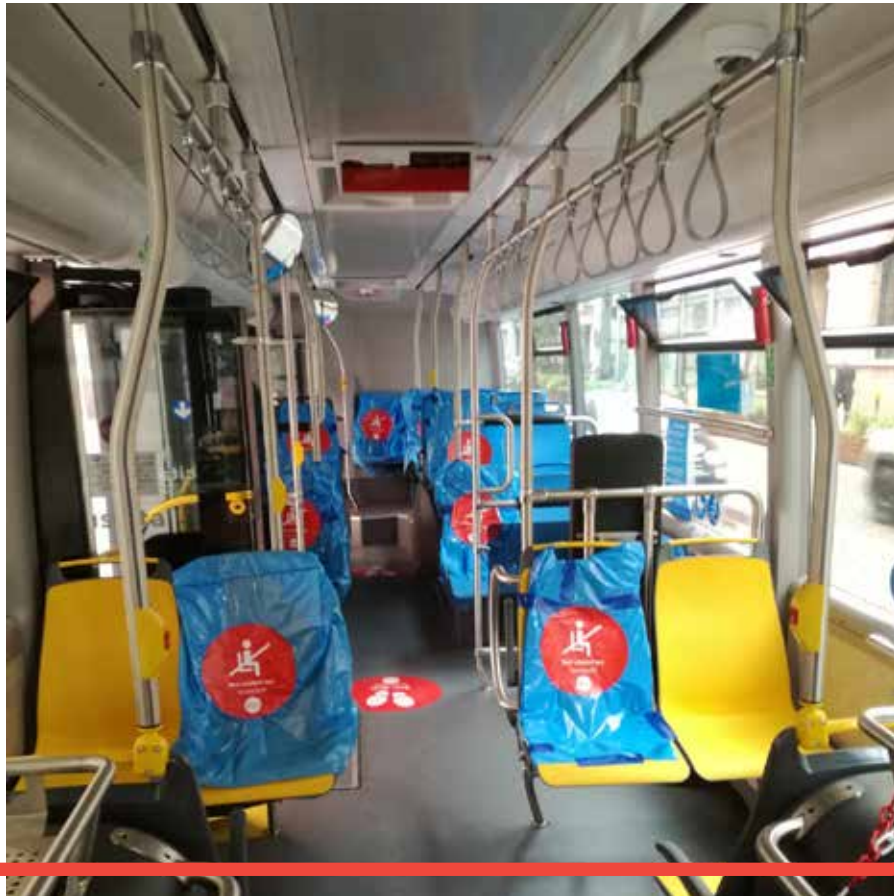


Fin dal mese di febbraio, i vertici aziendali hanno attivato un comitato interno (Unità di Crisi) che si è assunto il compito di monitorare la situazione, recependo le direttive degli Enti preposti e indicando i comportamenti idonei da tenere, sia nei confronti dei dipendenti che dell'utenza. Il servizio di trasporto è stato mantenuto attivo anche nei periodi di lockdown, benché in forma ridotta e con l'adozione dei necessari protocolli preventivi atti a contenere il contagio. Nella difficoltà APAM ha reagito con prontezza e metodo.

Emergenza COVID-19

cap. 3

I primi importanti provvedimenti sono stati rivolti alla tutela dell'individuo, assegnando a tutti i dipendenti mascherine di protezione, guanti protettivi e gel disinfettante. Contemporaneamente si è avviata un'attività di sanificazione, con appositi prodotti idonei a eliminare i virus, di tutti i mezzi impiegati in servizio e di tutti i locali aziendali.



Dal punto di vista del servizio siamo stati chiamati a più riprese a modifiche del trasporto pubblico in base alla situazione epidemiologica, molte volte in riduzione ma anche in aumento, aggiornando costantemente gli standard di sicurezza a bordo autobus. Abbiamo installato dispenser di gel igienizzante a bordo di tutti i mezzi, delimitato i posti a disposizione con apposita segnaletica, installato appositi avvisi con le regole aggiornate adottate dal TPL, sollecitando e incentivando la responsabilità individuale di tutti gli utenti nel contribuire a rendere il bus un luogo sicuro.



In alcuni periodi gli orari di apertura dei nostri Infopoint sono stati contenuti allo stretto necessario pur senza mai interrompere il servizio a disposizione dell'utenza, ma dotandoli di tutti i sistemi in vigore per rendere sicuri i locali: dagli schermi protettivi in plexiglass per il personale di front office, alla disponibilità di gel lavamani e di misuratore di temperatura, con la garanzia di una costante e precisa comunicazione per l'accesso ai locali.





Sul fronte della tutela dei dipendenti, APAM ha attivato in misura massiccia lo smart working, ha annullato i corsi di formazione e le riunioni in presenza, sono stati rivisti i parametri di accesso all'interno dei depositi aziendali e ridisegnate interamente le procedure che disciplinano i comportamenti e le attività, nell'intento, più in generale, di definire una serie di misure cautelari, dal distanziamento all'impiego di mascherine in tutte le occasioni di possibile contatto con altri colleghi.

L'azienda, pur ricorrendo agli ammortizzatori sociali messi a disposizione dal Governo, ha confermato l'attenzione verso i propri dipendenti provvedendo sia ad anticipare le componenti economiche, ma anche ad integrare la componente salariale al 100%, così da assicurare il mantenimento dei livelli reddituali normali a tutti i dipendenti.



La comunicazione è stata un elemento fondamentale, a tutti i livelli e nei confronti di tutti gli stakeholder, e abbiamo sfruttato tutti i nostri canali – sito web, pagine social, gli stessi mezzi di trasporto pubblico – al fine di diffondere in maniera chiara ed efficace le nuove regole di comportamento.

Il termine Governance indica l'insieme dei principi, delle regole e delle procedure che riguardano la gestione e il governo di una società, di un'istituzione, di un fenomeno collettivo.

In quest'ottica, APAM si è dotata di uno strumento volto a supportare la società nel garantire una gestione efficace, efficiente e trasparente, denominato "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo della Società", adottato sulla base delle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 8 Giugno 2001 n° 231.

Tale modello costituisce a tutti gli effetti Regolamento interno della Società e si pone come obiettivo principale quello di:

- configurare un sistema strutturato e organico di protocolli, gestionali e di controllo, finalizzato a prevenire la commissione dei reati previsti dal Decreto;
- sensibilizzare amministratori, dirigenti, dipendenti e stakeholders (fornitori, clienti, partner commerciali, ecc.), chiamati ad adottare comportamenti corretti e trasparenti, in linea con i valori etici a cui aspira la Società;
- affermare una cultura di impresa improntata alla legalità, quale presupposto indispensabile per un successo economico duraturo;
- diffondere una cultura del controllo, che deve governare tutte le fasi decisionali e operative dell'attività sociale, nella piena consapevolezza dei rischi derivanti dalla possibile commissione di reati.

Il raggiungimento delle predette finalità si concretizza nell'adozione di misure idonee a migliorare l'efficienza nello svolgimento delle attività di impresa e ad assicurare il costante rispetto della legge e delle regole, individuando ed eliminando tempestivamente situazioni di rischio.

Nell'ambito della predisposizione del Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/2001, APAM ha inoltre adottato:

- Codice Etico e di Comportamento;
- Misure di Prevenzione della Corruzione e a favore della Trasparenza;
- Misure per la Sicurezza dei dati personali;
- Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza;
- Controlli e rilievi sull'Amministrazione.

Governance

cap. 4

Codice etico e di comportamento

Il Codice Etico costituisce l'insieme delle regole di condotta che i dipendenti, gli amministratori, i collaboratori, ma anche i soggetti esterni (i fornitori ad esempio) della Società, sono tenuti ad osservare per garantire imparzialità, diligenza, efficienza e trasparenza dell'attività svolta, al fine non solo di mantenere un elevato livello di qualità del servizio offerto agli utenti, di primaria importanza considerato il carattere pubblico dello stesso, ma altresì di prevenire la nascita di fenomeni di corruzione e illegalità all'interno della Società mediante la promozione dell'etica e dell'integrità del proprio personale.

Misure di prevenzione della corruzione e a favore della trasparenza

La Legge 6 novembre 2012, n. 190, e ss.mm.ii. ha introdotto nell'ordinamento italiano un sistema organico di prevenzione della corruzione che si caratterizza, per formulazione e attuazione, su due diversi livelli di strategie: nazionale e decentrato.

Una delle misure previste per prevenire il fenomeno corruttivo è rappresentata dalla trasparenza, la cui normativa di riferimento è il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.

Nell'ottica di dotarci di un sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, abbiamo provveduto a:

- adottare nel mese di dicembre 2014 il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (P.T.P.C.) ed il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (P.T.T.I.) per il triennio 2015-2017, quale principale sistema di controllo interno e di contrasto alla corruzione e all'illegalità;

- adottare annualmente, entro il mese di gennaio, l'Aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (P.T.P.C.) e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (P.T.T.I.);
- nel gennaio 2020 è stato adottato il Quinto Aggiornamento del P.T.P.C. relativo al triennio 2020-2022;
- nominare nel Luglio 2020 il nuovo Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Responsabile per la Trasparenza.

Il processo di gestione dei rischi è articolato nelle seguenti fasi

- 1) analisi del contesto: diretta ad ottenere le informazioni necessarie a comprendere come il rischio corruttivo si possa verificare nel contesto preso in esame, attraverso l'analisi interna ed esterna e la mappatura dei processi;
- 2) valutazione del rischio: fase nella quale il rischio è identificato, analizzato e confrontato con gli altri rischi al fine di individuare le priorità e le possibili misure correttive e preventive, e si articola in identificazione, analisi e ponderazione del rischio;
- 3) trattamento del rischio: con cui vengono individuati i correttivi e le modalità più idonee a prevenire i rischi, sulla base delle priorità emerse in sede di valutazione degli eventi rischiosi. L'identificazione della concreta misura di trattamento del rischio deve rispondere a requisiti di efficacia, di sostenibilità economica e organizzativa e di adattamento alle caratteristiche specifiche dell'organizzazione;
- 4) monitoraggio del P.T.P.C. e dell'attuazione delle misure;

e viene aggiornato attraverso il coinvolgimento del Responsabile della Prevenzione della Corruzione, dell'Organismo di Vigilanza, del Collegio Sindacale, dei dirigenti della società e del personale addetto, identificando le criticità più rilevanti, le relative misure a presidio e le azioni correttive o i piani di miglioramento.

Il processo tiene conto dei possibili rischi correlati al contesto aziendale e ne valuta l'impatto sull'operatività, sia con riferimento agli aspetti economico-finanziari che di reputazione, mantenendo inalterato il fine societario di promuovere la cultura della legalità.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e il Responsabile per la Trasparenza

Nell'ambito del sistema di controllo interno, il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Responsabile per la Trasparenza si occupa, in materia di corruzione, di monitorare l'attuazione delle misure specifiche e generiche previste nel P.T.P.C. e, in materia di trasparenza, di monitorare l'aggiornamento e la completezza dei dati e dei documenti pubblicati nella sezione "Società Trasparente" del sito APAM Esercizio SpA, www.apam.it.

Ogni anno il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Responsabile per la Trasparenza redige una Relazione con la quale riassume le considerazioni generali sull'attuazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e sul ruolo del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT).

Organismo di Vigilanza

Nel 2013 abbiamo nominato un Organismo di Vigilanza esterno ai sensi del D.Lgs. 231/2001. L'Organismo di Vigilanza attualmente in carica è stato nominato con decorrenza 1/07/2020 per tre anni.

Tra le sue principali attività vi è la vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del Modello Organizzativo, sulla sua adeguatezza e applicazione, nonché l'attività di monitoraggio attraverso lo svolgimento di riunioni e l'audizione delle varie funzioni aziendali, in coordinamento con gli altri organi preposti ai controlli.

L'Organismo di Vigilanza è il soggetto incaricato di ricevere le segnalazioni in merito alla violazione del Codice Etico e del Modello Organizzativo, di predisporre relazioni ad hoc e di proporre eventuali aggiornamenti al Modello Organizzativo, nel caso in cui ciò si renda necessario a seguito di mutamenti normativi o modifiche alla struttura societaria.

L'Internal Auditing

In Azienda, il servizio Internal Auditing, oltre alle varie attività di Audit, si rende garante del sistema di controllo interno sui processi aziendali che hanno impatto sul Programma Triennale per la Trasparenza. L'attività si esplica per mezzo di controlli periodici acquisendo evidenze del rispetto delle procedure stabilite dalla società e segnalando eventuali anomalie. Nel corso del 2020, durante la vigenza del Quinto aggiornamento del P.T.P.C., è stato condotto un audit entro il 31.12.2020.

La funzione Antiriciclaggio

Al fine di contrastare i fenomeni di riciclaggio e di finanziamento al terrorismo all'interno dell'Azienda, è stata istituita la figura del Responsabile della funzione Antiriciclaggio in attuazione delle previsioni contenute nel Decreto Legislativo 21.11.2007, n. 231, e ss.mm.ii.. Il Responsabile della Funzione Antiriciclaggio ha compiti di supervisione e coordinamento delle politiche e procedure interne per la gestione dei rischi di riciclaggio/ finanziamento del terrorismo per conto di APAM in alcune e specifiche aree. Ne verifica l'adozione e il rispetto, acquisisce eventuali segnalazioni di operazioni sospette dai dipendenti e – a seguito di valutazione – è garante per la trasmissione all'Ente preposto (Unità d'Informazione Finanziaria) della Banca d'Italia. Nel corso del 2020 non sono state fatte segnalazioni.



Misure per la sicurezza dei dati personali

Il Responsabile della protezione dei dati

Nel 2018, a seguito dell'entrata in vigore del nuovo regolamento europeo 2016/679 (GDPR), APAM ha aggiornato il proprio modello organizzativo e di gestione dei dati personali, istituito con lo scopo di garantire la corretta applicazione della normativa e la sicurezza dei dati.

Nel 2019 il sistema è stato integrato nella mappatura dei processi aziendali e sono stati condotti i primi audit che hanno permesso di mettere a punto la valutazione d'impatto e le misure di prevenzione in essere. Inoltre, nell'ambito della sicurezza informatica - anche per effetto delle prescrizioni del Codice dell'Amministrazione Digitale - sono stati attivati importanti investimenti finalizzati ad un miglioramento dei sistemi esistenti. Nel 2020 è proseguita l'attività ordinaria di audit e di aggiornamento del registro delle attività di trattamento e relativa valutazione dei rischi, ove necessario.

Il Responsabile della Protezione dei Dati è figura individuata in attuazione di quanto prescritto dal Regolamento UE 679/2016 con compiti di carattere consultivo in tema di protezione di dati personali e di controllo sull'osservanza del Regolamento nell'ambito dell'Azienda.

Tale Responsabile è stato nominato nel mese di maggio 2018.



Sistemi di gestione qualità, ambiente e sicurezza

Gli standard ISO (International Organization for Standardization) sono delle norme tecniche internazionalmente riconosciute per la realizzazione di prodotti, la gestione di processi o la fornitura di servizi e materiali.

APAM ha scelto di aderire ad alcune certificazioni volontarie per implementare i propri sistemi di controllo sulla gestione della qualità, dell'ambiente, della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro.

Al fine di tenere sotto controllo le prestazioni dei principali processi aziendali, abbiamo stabilito una serie di indicatori:

- gestionali;
- di processo/servizio;
- economici-finanziari;
- ambientali;
- sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori.

Tutti gli indicatori che incidono nel processo decisionale e nella definizione delle strategie aziendali sono analizzati, riesaminati e, in caso di necessità, rimodulati periodicamente durante i comitati direzionali.

Proprio i comitati hanno il compito di verificare i processi chiave e valutare la necessità di istituire nuovi indicatori o di modificare quelli esistenti, se ritenuti non più significativi.

Oltre ad essere analizzati nelle sedi di competenza, vengono consuntivati annualmente in occasione del riesame di Direzione, momento in cui viene valutata l'efficacia dei Sistemi di Gestione per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente ed in cui vengono implementate le azioni per il loro miglioramento.

Nel corso del 2020, abbiamo ottenuto il rinnovo delle certificazioni UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 14001:2015 .

Dal 2003 abbiamo adottato la certificazione BS OHSAS 18001:2007 relativa al sistema di gestione della sicurezza e della salute dei lavoratori periodicamente rinnovata; nel febbraio 2020 viene fatta la Transizione a ISO 45001:2018, che attesta l'applicazione volontaria del sistema che permette di garantire un adeguato controllo della sicurezza e della salute del lavoratore.



Controlli e rilievi sull'amministrazione

Organo di controllo che svolge le funzioni di OIV

Come indicato nell'art. 1, co. 8 bis della L. 190/2012 e nella Delibera ANAC n. 1134 dell'8 novembre 2017, è previsto che, nelle pubbliche amministrazioni, l'Organismo Indipendente di Valutazione ("OIV"), ai fini della validazione della Relazione sulle performance, debba verificare che i Piani Triennali di Prevenzione della Corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza.

L'OIV, inoltre, nello svolgimento della sua attività di controllo, può richiedere al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza informazioni e documenti ed effettuare audizioni ai dipendenti. Infine, compito dell'OIV è l'attestazione degli obblighi di pubblicazione secondo quanto indicato da A.N.A.C.

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) di APAM ha redatto l'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 30.06.2020, come indicato nella Delibera A.N.A.C. del 4.03.2019, n. 213 e successivo Comunicato del Presidente dell'A.N.A.C. del 12.03.2020.

Organi di revisione amministrativa e contabile

Ai sensi rispettivamente dell'Art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010 n. 39 e dell'articolo 2429, comma 2 del Codice Civile, sono state effettuate la Relazione della società indipendente di revisione nell'ambito della revisione contabile del Bilancio d'Esercizio e la Relazione del collegio sindacale al bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 e il relativo deposito presso la sede della società.

Accesso agli atti

Il D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. ha introdotto l'istituto dell'Accesso civico, considerato inizialmente quale diritto di chiunque di richiedere documenti, informazioni o dati oggetto di pubblicazione obbligatoria, ma di cui sia stata omessa la pubblicazione, quale diritto di chiedere dati ulteriori a quelli oggetto di pubblicazione obbligatoria.

L'Azienda si è immediatamente dotata di un Regolamento in materia di accesso documentale, di accesso civico semplice e di accesso civico generalizzato.

Segnalazioni condotte illecite

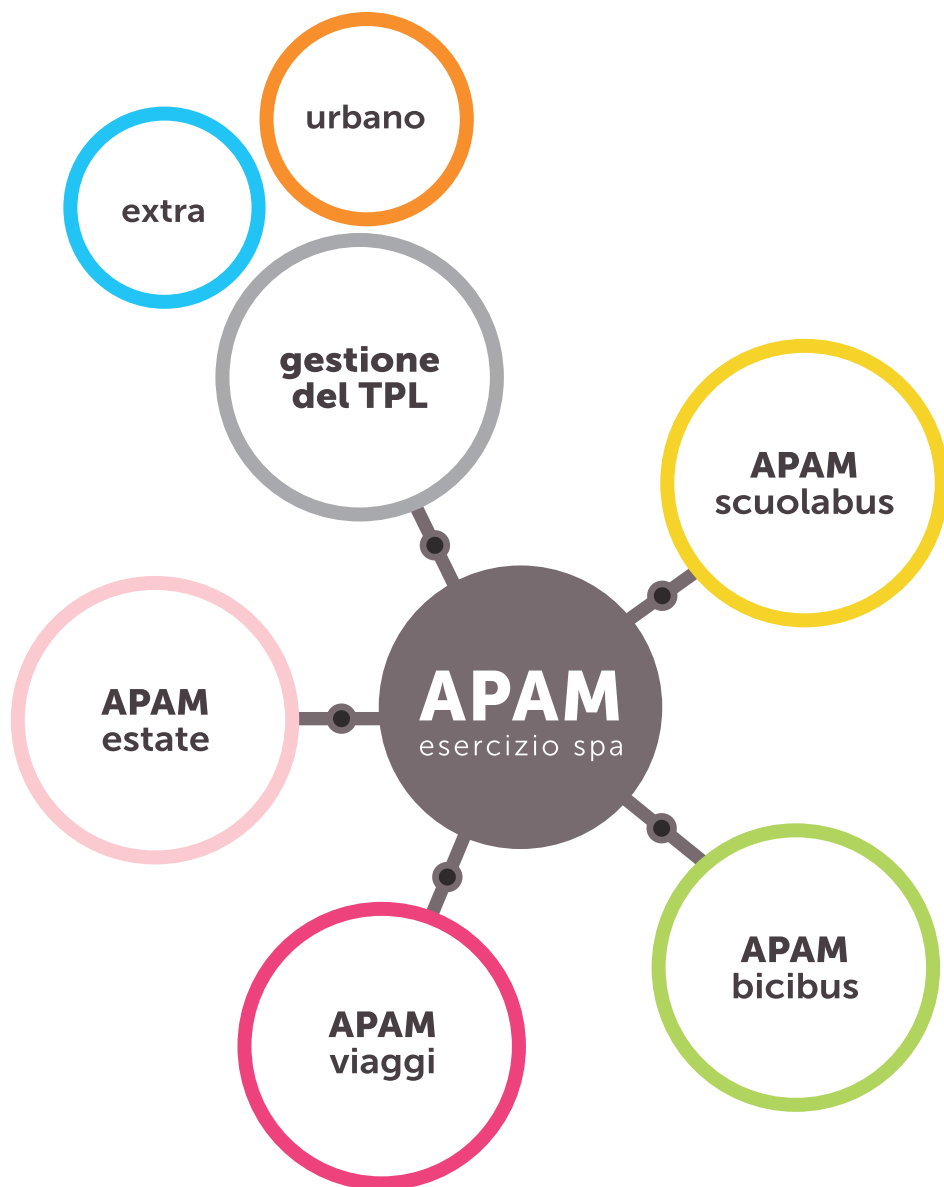
Conformemente alla Legge 30 novembre 2017, n. 179, che riporta le disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato, APAM si è dotata di Regolamento per la tutela del dipendente che segnala illeciti (c.d. whistleblower) e di un Software Whistleblowing per la segnalazione di condotte illecite disponibile con e senza la possibilità di registrazione.

I nostri servizi

cap. 5



I servizi erogati



km 8.259.181*
percorsi totali

5.830.820*
viaggiatori
bacino di Mantova

17 servizi di trasporto scolastico
realizzati in altrettanti comuni

80% personale
viaggiante e
sala operativa

11% impiegati

9% officina

419
dipendenti

63
linee

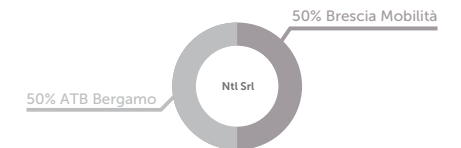
km 4.183
di rete



54,97% APAM spa

45% Ntl Sr

0,03% Altre società



314
autobus

215
rivendite
presenti sul
territorio
di città e provincia
oltre all'infopoint APAM
in Piazza Cavallotti a Mantova

1.598
corse
giornaliere
in periodo invernale su
giornata feriale

80 info point
a Mantova
e in provincia



*i dati relativi al 2020 sono condizionati dall'emergenza sanitaria COVID-19

Il trasporto pubblico urbano si sviluppa attraverso 13 linee e interessa la città di Mantova, l'area suburbana di Mantova (Castelletto Borgo, Formigosa, Boma) e i comuni di Curtatone, Porto Mantovano, San Giorgio Bigarello e Borgo Virgilio. Il trasporto pubblico interurbano interessa l'intero territorio provinciale e si sviluppa attraverso una rete di 48 linee e 2 navette, alcune delle quali coprono parte del territorio delle province limitrofe (Brescia, Verona, Parma e Modena).

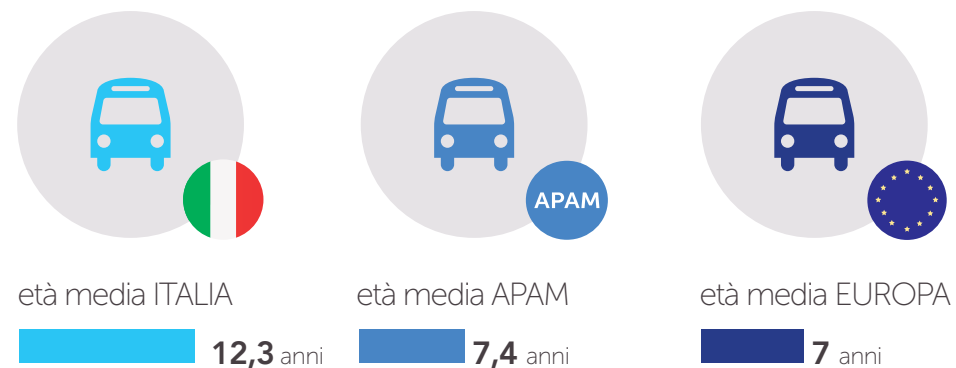
La nostra flotta

Investimenti costanti nel rinnovamento della flotta hanno posizionato APAM tra le eccellenze sia a livello nazionale che europeo per l'anzianità media dei mezzi: l'età media dei bus APAM è 7,4 anni, la media nazionale è 12,3 anni mentre quella europea è 7 anni.

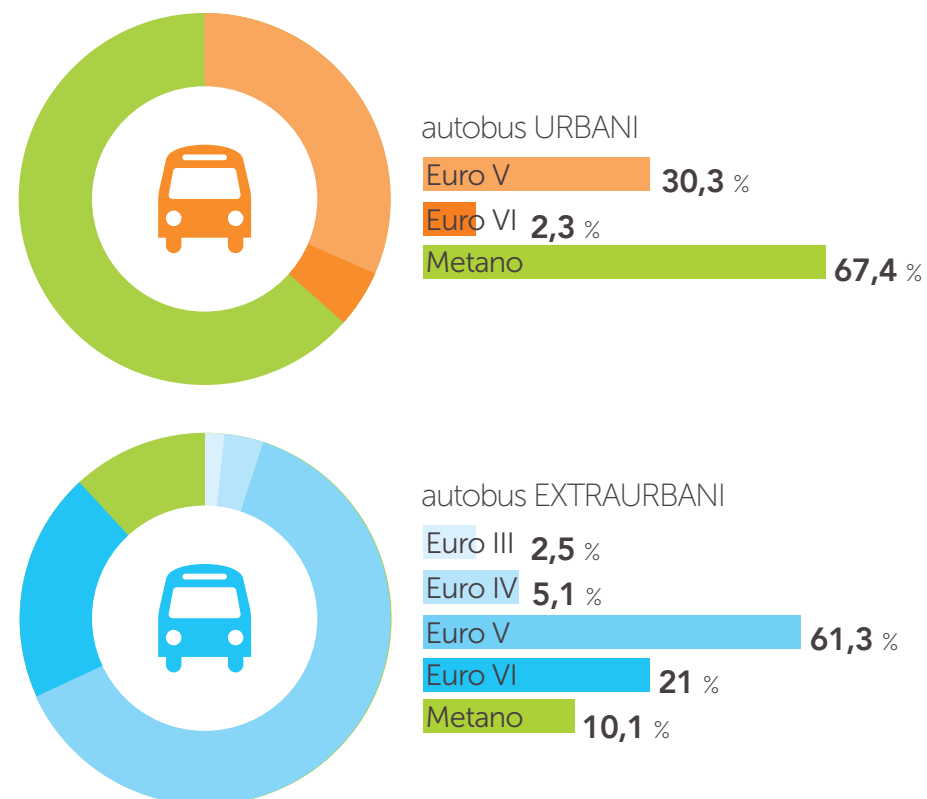
APAM ritiene prioritario mantenere elevati standard di sicurezza, rispetto dell'ambiente e accessibilità a bordo dei propri bus. Per questo motivo i bus APAM adottano le migliori soluzioni offerte dall'evoluzione tecnologica come ad esempio:

- sistema per il monitoraggio e la gestione informatizzata della flotta;
- impianto di spegnimento incendio;
- installazione di telecamere di videosorveglianza;
- sistema Ecodriving a bordo per una guida sicura, confortevole e a basso impatto ambientale;
- dispositivo di salita carrozzine.

anzianità parco mezzi di linea:



classi di emissione parco mezzi di linea:



APAM scuolabus

APAM Scuolabus è il settore che si occupa di trasporto scolastico, proponendo diverse soluzioni, dalla scuola dell'infanzia fino alla scuola secondaria di primo grado. I nostri scuolabus viaggiano su percorsi concordati con i vari comuni e periodicamente aggiornati in base alle esigenze, in modo da ridurre al minimo la distanza tra le fermate e le abitazioni degli alunni. La gestione dei servizi di trasporto scolastico è stata aggiudicata mediante gare d'appalto pubblico promosse dai comuni interessati.

Attualmente con APAM scuolabus serviamo i comuni di Acquafredda, Asola, Borgo Virgilio, Castelluccio, Castenedolo, Curtatone, Dosolo, Gazoldo degli Ippoliti, Gonzaga, Mariana Mantovana, Moglia, Monzambano, Motteggiana, San Benedetto Po, San Giorgio Bigarello, Suzzara e Viadana.

comuni serviti	17
autobus scolastici	59
autisti dedicati	44
km percorsi	321.624
linee scolastiche	44



APAM viaggi

APAM Viaggi è il settore che si occupa di servizi di noleggio: progettiamo pacchetti personalizzati, organizziamo il trasporto per gite scolastiche e trasferte per organizzazioni sportive. Disponiamo di una flotta composta da:

- 1 bus Granturismo Iveco Indcar modello "Mago 2" da 30 posti;
- 1 bus Granturismo Mercedes modello "Tourino" da 33 posti;
- 1 bus con pedana per il trasporto di una carrozzina;
- 1 bus Granturismo Setra da 56 posti;
- 2 bus Granturismo Mercedes da 54 posti;
- 2 bus Granturismo Mercedes da 59 posti con toilette a bordo;
- 2 bus Granturismo Iveco Megelys da 55 e 56 posti.

Inoltre, disponiamo di 1 rimorchio per biciclette, che consente di caricare e trasportare in sicurezza fino a un massimo di 40 biciclette.



APAM estate

APAM estate* è il servizio di collegamento tra le città di Brescia e Mantova e la Riviera Adriatica, attivo da giugno fino a settembre. Il servizio, effettuato con autobus Gran Turismo, segue la linea Milano Marittima, Rimini, Riccione fino all'ultima fermata a Gabicce Mare.



APAM bicibus

APAM bicibus** è il servizio APAM collegato alla linea 46 che connette Mantova e Peschiera del Garda, pensato per tutti gli amanti delle escursioni in bici e gli appassionati di ciclo-turismo.

APAM bicibus è attivo da marzo ad ottobre e permette agli utenti di portare con sé la propria bicicletta grazie ad un apposito carrello agganciato all'autobus, che può contenere fino a 40 biciclette.

Il servizio è prenotabile online su www.apam.it o presso l'APAM Infopoint di Piazza Cavallotti 10 a Mantova: la domenica e i giorni festivi ogni corsa prenotata entro i termini (entro le ore 12:00 del venerdì precedente o entro 2 giorni lavorativi precedenti il giorno festivo) è sempre garantita; mentre nei giorni feriali (sabato incluso) la corsa è confermata al raggiungimento di almeno 8 partecipanti.



*servizio effettuato in modalità ridotta nell'anno 2020 a causa dell'emergenza sanitaria COVID-19

**servizio non effettuato nell'anno 2020 a causa dell'emergenza sanitaria COVID-19



Qualità, sicurezza e innovazione

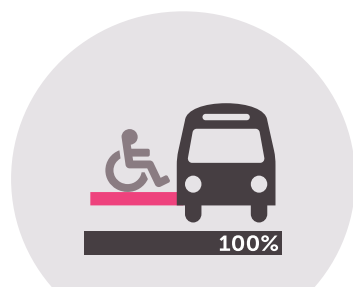
cap. 6



Accessibilità

Nel rispetto delle normative ci impegniamo a favorire l'accesso al trasporto pubblico per tutti gli utenti, cercando le soluzioni migliori per le persone con disabilità. Tutta la flotta di autobus impiegata in linea è dotata di pedana di sollevamento per la salita a bordo di persone in carrozzina. In fase di formazione del personale distribuiamo un vademecum che contiene precise indicazioni sui comportamenti e le procedure da prestare nei confronti delle persone con diverse disabilità.

Tutte le nostre linee possono essere utilizzate da persone con disabilità attraverso la tessera "Io Viaggio Ovunque in Lombardia Agevolata", il titolo di viaggio emesso da Regione Lombardia per particolari categorie di viaggiatori che permette di utilizzare tutti i servizi di trasporto pubblico della Regione a prezzi agevolati.



TUTTA LA FLOTTA DI
AUTOBUS È DOTATA
DI PEDANA DI SOLLEVAMENTO



COMPLETATA LA RICONVERSIONE
DELL'INTERO SISTEMA DI
SINTETIZZAZIONE VOCALE

Nel corso del 2020 abbiamo terminato il progetto – avviato nel corso del 2019 – di riconversione dell'intero sistema di sintesi vocale destinato alla nostra utenza con disabilità visiva.

Il nuovo sistema di sintetizzatore vocale, installato su tutti gli autobus della flotta urbana, permette di comunicare all'interno del bus la fermata in corso e la fermata successiva, mentre all'esterno, per gli utenti in fermata, viene annunciato il numero della linea in arrivo e la destinazione; un

percorso pluriennale di collaborazione intrapreso con Enti Locali, Unione Ciechi e Movimento disabili Rinnovamento democratico ha costituito le basi per pensare e realizzare questo sistema di sintesi vocale.

Nell'ambito del progetto "Vivi-amo Mantova. Per una città più Accogliente, Accessibile ed Inclusiva", ideato da un gruppo di associazioni dell'area disabilità con la collaborazione del Comune di Mantova e altre importanti realtà del territorio e a cui APAM ha aderito nel corso del 2019 con l'obiettivo di favorire l'inclusione delle persone con disabilità a bordo dei mezzi pubblici rendendo il viaggio un'esperienza più confortevole e gradita per tutti, nel mese di ottobre 2020 abbiamo avviato un progetto sperimentale di formazione.

Destinatari di questo progetto formativo 10 allievi autisti selezionati da APAM, precedentemente avviati in un percorso di addestramento e abilitazione alla guida e successivamente inseriti come nuovi autisti nell'organico aziendale.



Estendere l'iter formativo a tutto il personale di guida, con la consapevolezza che le ricadute positive sull'inclusione e l'accessibilità per gli utenti del trasporto pubblico saranno molto importanti.



Comfort e sicurezza

Il servizio pubblico che offriamo attraverso una continua ricerca di comfort, sicurezza e minore impatto ambientale viene erogato tramite veicoli e impianti messi a disposizione dopo accurate fasi di progettazione, realizzazione, collaudo e manutenzione che ne garantiscono la sicurezza in esercizio.

L'intera flotta dei nostri autobus è dotata di collegamento satellitare con la Centrale Operativa, è omologata per il trasporto di passeggeri e vengono controllati costantemente i carichi di passeggeri sui bus (rispettando i limiti di omologazione imposti per ogni mezzo).

La Centrale Operativa, in funzione dalle ore 05.00 alle ore 21.00, garantisce l'efficienza e la sicurezza delle linee APAM attraverso le eventuali sostituzioni di personale ad inizio servizio ed un continuo collegamento con tutti i mezzi in movimento tramite il sistema IBOX che permette di monitorare la posizione dei mezzi anche in funzione di eventuali incidenti o blocchi alla circolazione improvvisi. Viene inoltre garantita la loro efficienza attraverso un sistema di manutenzioni programmate all'interno

delle nostre officine e revisioni, effettuate dai competenti enti esterni, secondo le periodicità previste dalle norme di riferimento.

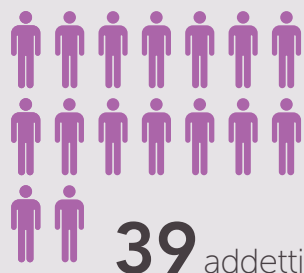
Un importante servizio a garanzia della continuità del trasporto pubblico viene dato dal Pronto Intervento: 2 squadre di 3 operatori organizzati in 2 turni, coprono tutto l'intervallo di tempo in cui gli autobus sono in circolazione e cioè dalle ore 05.20 del mattino sino alle ore 22.30 di sera. I percorsi e le fermate degli autobus sono progettati con la partecipazione degli Enti, che rilasciano un particolare nulla osta di sicurezza stradale.

Alcune fermate sono attrezzate con pensiline, installate nel rispetto dei criteri di conformità strutturale e impiantistica e monitorate nel tempo.

Tutti i nostri autisti sono sottoposti ai controlli definiti dal DM 88/99 e ss.mm.ii "Regolamento recante norme concernenti l'accertamento ed il controllo dell'idoneità fisica e psicoattitudinale del personale addetto ai pubblici servizi di trasporto". Tali verifiche – di competenza della Direzione Sanitaria del Ministero dei Trasporti – sono finalizzate a garantire la sicurezza degli utenti. Ad esse si aggiunge inoltre una specifica formazione professionale che è rappresentata dal possesso delle patente D o E (per i bus lunghi 18 metri) e dal continuo aggiornamento del Certificato di Qualificazione del Conducente (CQC).



Officina



39 addetti



600+ operazioni di manutenzione programmata

Frequenza km di intervento



Sistemi antincendio

Per garantire un viaggio in totale sicurezza, valore imprescindibile per un'azienda operante nel settore del trasporto pubblico, tutti i mezzi sono dotati anche di sistemi di rilevamento e spegnimento incendio automatico "fogmaker" e "firecom".

Videosorveglianza

Tutti i depositi e i locali aziendali sono monitorati da un sistema di videosorveglianza installato per garantire la sicurezza del personale e la tutela del patrimonio aziendale. Inoltre, nell'ambito delle politiche di tutela della sicurezza a bordo autobus al fine di garantire maggiore tutela sia ai conducenti che agli utenti del servizio, abbiamo installato le telecamere di sicurezza su tutti i bus della flotta urbana e siamo arrivati a 81 bus della flotta interurbana.

Dispositivi salvavita

Al fine di garantire la massima sicurezza ai nostri dipendenti, sono installati e disponibili 13 nuovi defibrillatori semiautomatici (DAE) distribuiti presso la nostra sede, l'Infopoint di Piazza Cavallotti e in altri 9 depositi esterni.





Innovazione digitale

Dedichiamo particolare attenzione ai nuovi media, consapevoli dell'importanza di un'informazione puntuale e tempestiva e di un'interazione continua con i nostri utenti. I canali social sono un'interfaccia attiva con i nostri clienti, attraverso la quale fornire informazioni in tempo reale e dialogare rispetto a problematiche ed esigenze specifiche, consentendo un intervento rapido e immediato.

Sito web

Il nostro sito www.apam.it è stato completamente rinnovato nel 2016 e consente di trovare tutte le informazioni sui nostri servizi (tariffe, modalità di accesso), sulla viabilità delle linee, sulle iniziative in corso e anche sugli eventi.

Attraverso la sezione shop è inoltre possibile rinnovare l'abbonamento e acquistare i servizi stagionali APAM.

APAM mobile

APAM Mobile è inoltre lo strumento più utile per muoversi attraverso il trasporto pubblico: basta essere in possesso di uno smartphone e con un semplice click si possono consultare orari e itinerari, conoscere gli orari di transito delle corse in tempo reale e acquistare il proprio ticket urbano. L'app è disponibile gratuitamente su Google Play e Apple Store.



Una nuova versione di APAM Mobile sarà disponibile a breve con funzionalità migliorate che, rispetto all'attuale che consente di visionare real time le corse e le linee in transito presso una fermata selezionata ed acquistare il titolo di viaggio urbano da 75 minuti, permetterà agli utenti di pianificare il proprio viaggio, di consultare gli orari completi delle singole linee e verificare la presenza di eventuali news di percorso.

Mobile ticket

Il Mobile Ticket è il biglietto digitale, valido 75 minuti, che consente di viaggiare sulle linee urbane per le zone A e B. È acquistabile in ogni momento inviando un SMS al 4850201 o utilizzando l'app gratuita APAM mobile.

Nugo

Nugo è l'applicazione del Gruppo Ferrovie dello Stato italiane che permette di acquistare soluzioni di viaggio che combinano diverse modalità di trasporto. Per Mantova è possibile acquistare i titoli di viaggio del trasporto urbano di zona A e B e i titoli di viaggio interurbani (comprensivi gli InPiù). Al prezzo del biglietto non viene applicata nessuna tassa aggiuntiva.

Dropticket

Da settembre 2020 è stata resa disponibile la nuova App Dropticket per facilitare a tutti gli utenti l'acquisto di titoli di viaggio comodamente dal proprio smartphone. Sono disponibili i titoli di viaggio per il trasporto urbano per la zona A + B e i titoli del trasporto interurbano, comprensivi i titoli InPiù integrati col servizio urbano di Brescia.



Il Trasporto Pubblico Locale svolge un ruolo importante sul territorio in cui opera e sulla comunità di persone a cui offre i propri servizi. Questo ruolo richiede un'assunzione di responsabilità da parte delle aziende di TPL nello sviluppo delle dinamiche economiche, sociali, ambientali e culturali del contesto nel quale agiscono.

Oltre agli impatti economici ed ambientali illustrati nei precedenti capitoli, APAM produce valore per il territorio anche dal punto di vista sociale.

Sistema tariffario e agevolazioni

Il sistema tariffario viene definito dall'Agenzia del Trasporto Pubblico Locale del bacino di Cremona e Mantova sulla base delle disposizioni Regionali e consente agli utenti di scegliere tra diverse tipologie di soluzioni sia per il servizio di trasporto urbano che per quello interurbano.

Le tariffe del servizio pubblico

Le tariffe si differenziano innanzitutto tra trasporto urbano e interurbano. Il sistema tariffario urbano prevede 2 Zone: la Zona A che coincide con l'area cittadina di Mantova e la Zona B che corrisponde con l'area suburbana di Mantova (Castelletto Borgo, Formigosa, Boma) e con l'area dei Comuni di Curtatone, Porto Mantovano, San Giorgio Bigarello e Virgilio.

Il sistema tariffario interurbano è strutturato per fasce tariffarie. In linea generale il prezzo viene calcolato in funzione del numero di zone attraversate durante il viaggio, con alcune eccezioni per linee o tratte che viaggiano prevalentemente all'interno di una o poche zone e per le quali si calcola la percorrenza chilometrica.

Per entrambe le tipologie di servizio i titoli disponibili sono il biglietto occasionale e l'abbonamento, con tutte le loro varianti.

Responsabilità sociale

cap. 7

I titoli di viaggio APAM sono acquistabili presso:



80 infopoint



215 rivendite autorizzate



9 emettitrici automatiche



in forma di **Mobile Ticket** via SMS o tramite le app **APAM Mobile, Nugo e Dropticket**



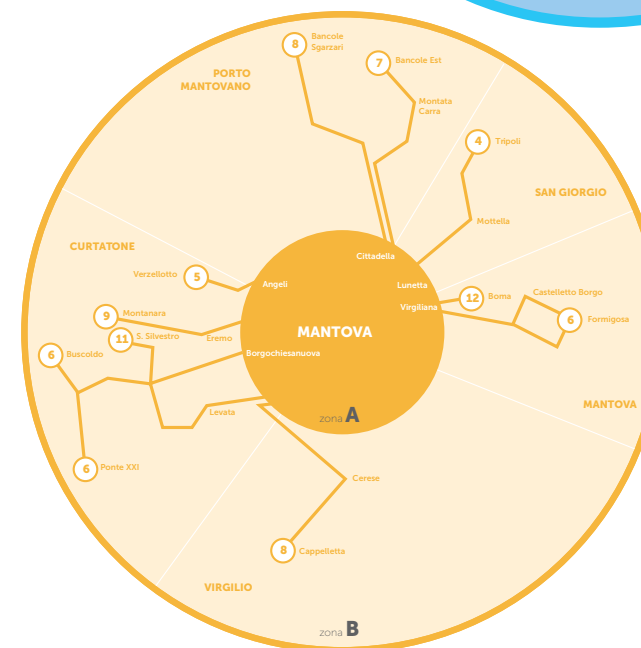
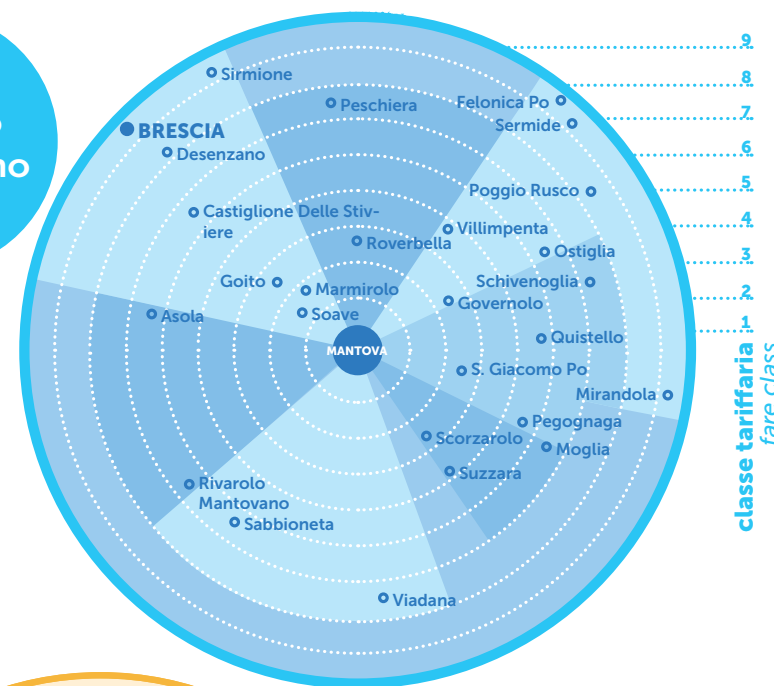
direttamente **a bordo bus***



Il rinnovo degli abbonamenti è effettuabile anche tramite il portale online.

I sistemi tariffari

sistema tariffario interurbano



sistema tariffario urbano

*vendita a bordo bus sospesa da marzo 2020 causa emergenza COVID-19



Tariffe speciali

In sinergia con altri Enti e Aziende, mettiamo a disposizione titoli di viaggio speciali destinati a soddisfare particolari esigenze di mobilità integrata:

- “InPiù” il titolo di viaggio integrato per chi parte o arriva a Brescia e che permette di viaggiare sulle linee interurbane di APAM e su tutte le linee urbane di Brescia compresa la metropolitana;
- “IOVIAGGIO” consente di accedere a tutti i mezzi pubblici della regione, della provincia o di una specifica tratta.



Agevolazioni

Le agevolazioni tariffarie hanno lo scopo di incentivare l'utilizzo continuativo e fidelizzato del servizio di trasporto pubblico.

Famiglie

I bambini di altezza inferiore al metro viaggiano gratis se accompagnati da un passeggero munito di biglietto o abbonamento.

I ragazzi fino ai 14 anni viaggiano gratis se in possesso della tessera “lo viaggio in Famiglia” e se accompagnati da un maggiorenne familiare regolarmente in possesso di un titolo di viaggio valido.

Inoltre, a fronte di due o più abbonamenti sottoscritti simultaneamente da minorenni appartenenti allo stesso nucleo familiare, vengono applicate scontistiche specifiche.

Scuola

Gli studenti possono sottoscrivere abbonamenti a prezzo agevolato.

Nel corso del 2020 per fronte al forte ricorso alla didattica a distanza da parte delle scuole e per andare incontro alle esigenze degli studenti, obbligati a frequentare a “singhiozzo” e pertanto ad un uso saltuario del mezzo pubblico, è stato introdotto in via provvisoria sino alla fine dell'anno scolastico, l'abbonamento settimanale studenti per il servizio interurbano, valido per ogni classe tariffaria e per i titoli integrati InPiù.

Over 65

A chi ha già compiuto 65 anni di età, e risiede nel comune di Mantova, riserviamo titoli di viaggio a prezzo fortemente ridotto.

lo viaggio

È possibile utilizzare i nostri servizi di trasporto pubblico anche con “lo viaggio ovunque in Provincia”, “lo viaggio ovunque in Lombardia”, “lo viaggio treno-città”, “lo viaggio in famiglia”, i titoli di viaggio emessi da Regione Lombardia.

Voucher

APAM ha prontamente recepito e tradotto in pratica le indicazioni contenute nell'articolo 215 del Decreto Rilancio del 19 maggio 2020 n. 34, convertito successivamente in Legge 17 luglio 2020 n. 77, che prevedeva misure di tutela per i pendolari di trasporto ferroviario e TPL in possesso di titoli di viaggio non utilizzati durante il periodo di lockdown (dall'8 marzo al 17 maggio 2020).

È importante sottolineare come l'azienda abbia svolto regolarmente il servizio di trasporto nonostante una progressiva riduzione delle corse anche durante il periodo di lockdown. Ciò detto, APAM ha recepito e tradotto in pratica le norme introdotte, in accordo con le linee guida emanate da ASSTRA, predisponendo tutto quanto necessario all'emissione di appositi voucher per gli abbonamenti non utilizzati durante il periodo di lockdown.

A partire dal 24 luglio e sino al 30 ottobre 2020 l'azienda ha predisposto un form online con cui gli utenti interessati hanno potuto presentare la propria richiesta. APAM ha inoltre previsto un'ulteriore agevolazione per i propri studenti abbonati che sceglievano di rinnovare il loro abbonamento annuale, prevedendo per loro uno sconto aggiuntivo da aggiungere al valore del voucher.



Controllerie

Un'altra fondamentale attività per garantire maggiore sicurezza sugli autobus del trasporto pubblico, e parimenti per assicurare equità per tutti i passeggeri, è rappresentata dai controlli a bordo.

Il nostro personale è presente ogni giorno ed è un riferimento costante per la clientela; i controlli si suddividono tra quelli effettuati per verificare la conformità del servizio (mezzi, orari, ecc.) e quelli effettuati sui passeggeri per evitare l'evasione tariffaria.

Un'attività maggiormente intensificata di controlli a bordo dei nostri mezzi, avviata dal mese di marzo 2019, è stata ulteriormente confermata e realizzata anche nel corso del 2020, grazie alla collaborazione con una società esterna specializzata.



riepilogo
controlli sul
servizio

URBANO

732 2020*

2.468 2019

1.435 2018

verifica conformità
automezzo alle
necessità del servizio

verifiche linee
(orari, coincidenze,
percorsi, viabilità)

*2020 **709**

2019 **2.468**

2018 **1.434**

2.247 2020*

2.035 2019

7.162 2018

verifiche strutture
(accessibilità, fermate
aggiorn. tabelle)

riepilogo
controlli sui
passeggeri

URBANO

8.398 2020*

15.100 2019

6.848 2018

verifiche sui
passeggeri (rispetto
del reg. di viaggio)

totale
utenti
controllari

*2020 **62.825**

2019 **144.709**

2018 **55.738**

1.162 2020*

6.344 2019

453 2018

numero
sanzioni
emesse

*i dati relativi al 2020 sono condizionati dall'emergenza sanitaria COVID-19

riepilogo
controlli sul
servizio

INTERURBANO

1.088 2020*
2.356 2019
2.030 2018

verifica conformità
automezzo alle
necessità del servizio

verifiche linee
(orari, coincidenze,
percorsi, viabilità)

***2020 1.084**
2019 **2.010**
2018 **1.730**

2.862 2020*
2.008 2019
5.350 2018

verifiche strutture
(accessibilità, fermate
aggiorn. tabelle)

riepilogo
controlli sui
passengeri

INTERURBANO

4.792 2020*
5.635 2019
6.062 2018

verifiche sui
passengeri (rispetto
del reg. di viaggio)

totale
utenti
controllari

***2020 65.969**
2019 **118.578**
2018 **87.544**

2.985 2020*
3.143 2019
944 2018

numero
sanzioni
emesse



Responsabilità economica

cap. 8



APAM riceve una quota parte di contribuzione pubblica pari al 78,72%* del valore della produzione al fine di gestire un servizio di pubblica utilità, ma persegue obiettivi di efficacia ed efficienza dei propri servizi basati su un'accurata attenzione agli aspetti economico-finanziari, sullo sviluppo della propria competitività sul mercato, sull'innovazione e sul miglioramento della propria capacità di comprendere e rispondere alle esigenze del territorio nel quale opera.

Il flusso di risorse economiche che raggiunge le aziende che gestiscono i servizi di TPL si redistribuisce sul territorio in varie forme e incide significativamente sullo sviluppo indiretto di posti di lavoro e sullo sviluppo di tante aziende del territorio ad esse connesse.

Oltre alla quota stipendiale, rientrano nel meccanismo redistributivo le seguenti voci:

- subaffidamenti ad altri operatori;
- appalti e altri servizi;
- manutenzioni;
- beni acquistati;
- fiscalità generale e locale.

Dati economici

Il Codice Civile definisce i parametri patrimoniali e finanziari sui quali il Bilancio di Esercizio – disponibile sul sito www.apam.it – deve fornire le informazioni sui risultati economici.

Per quanto riguarda il Bilancio di sostenibilità, i dati rendicontati quantificano sinteticamente gli effetti delle attività aziendali sui principali portatori d'interesse. Le tabelle riportano i dati relativi al consolidato approvato e pubblicato da APAM Esercizio SpA.

*in condizioni normali il livello della contribuzione si attesta intorno al 60%

Valore Economico Generato VEG	2019	2020
ricavi generati direttamente dal sistema	9.147.499 €	4.599.512 €
ricavi da corrispettivi di servizi o per contributi di enti pubblici	19.384.432 €	20.182.207 €
altri ricavi e proventi	800.461 €	636.116 €
proventi finanziari	4.142 €	2.197 €
totale VEG	29.336.534 €	25.420.032 €

Valore Economico Distribuito VED	2019	2020
costi operativi	9.895.370 €	8.199.153 €
remunerazione del personale al netto di contributi	12.944.906 €	11.642.214 €
pagamenti alla pubblica amministrazione	3.721.537 €	3.503.768 €
oneri finanziari	87.989 €	138.212 €
altri	146.421 €	113.053 €
totale VED	26.796.223 €	23.596.400 €

Valore Economico Residuo VEG - VED	2019	2020
valore economico	2.540.311 €	1.823.632 €
ammortamenti/accantonamenti	2.377.451 €	2.372.889 €
Risultato d'esercizio	162.860 €	-549.257 €

Investimenti sostenuti dalla Società	2019	2020
Contributi ricevuti a fronte degli investimenti	6.162.000 €	2.584.700 €
	2019	2020
	859.000 €	2.294.200 €



Gli acquisti

Per garantire l'operatività e l'efficienza dei servizi gestiti, APAM necessita di un costante approvvigionamento di beni, servizi e lavori. In tutte le loro fasi, queste attività di acquisto si svolgono in stretta ottemperanza alle norme vigenti in materia di appalti pubblici, di anticorruzione e trasparenza. La gestione operativa delle fasi di gara avviene mediante portale telematico, a garanzia della tracciabilità delle operazioni e della inviolabilità delle offerte.

Al fine di garantire la trasparenza delle procedure di acquisto, la parità di trattamento fra gli operatori economici, l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa, APAM, dal 2014, ha attivo un "Albo Fornitori" attraverso cui intende costituire un elenco di operatori economici tra cui selezionare i soggetti da invitare alle procedure di acquisto di valore inferiore alle soglie comunitarie nei settori speciali. Anche questo servizio è gestito in modo telematico ed è facilmente accessibile per gli operatori tramite il sito istituzionale.

L'ammissibilità di un operatore economico alla qualificazione, prima, e alla partecipazione alla procedura di affidamento, poi, è sempre sottoposta alla verifica del possesso dei requisiti di moralità previsti dall'articolo 80 del Decreto Legislativo n. 50 del 18 aprile 2016 (Codice dei Contratti Pubblici) per poter lavorare con la Pubblica Amministrazione.

Tutti i fornitori sono inoltre tenuti a recepire e rispettare il Codice Etico ed il Piano Anticorruzione aziendali. L'affidamento di ogni contratto è sottoposto alla verifica del rispetto degli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari, di regolarità contributiva e fiscale, di rispetto della normativa in materia di sicurezza sul lavoro e tutela dei dati personali. I principali dispositivi normativi ottemperati da APAM nella gestione degli acquisti sono:

- Decreto Legislativo 9 Aprile 2008 n. 81 – T.U. sulla salute e sicurezza sul lavoro;
- Decreto Legislativo 18 Aprile 2016 n. 50 – Codice dei Contratti Pubblici;
- Legge 13 Agosto 2010 n. 136 – Piano straordinario contro le mafie;
- Decreto Legislativo 8 Giugno 2001 n. 231 – Disciplina della responsabilità amministrativa degli enti.



appalti per forniture di beni:

2018	7.142.800 €
2019	9.825.100 €
2020	5.351.400 €



appalti per forniture di servizi:

1.312.700 €	2018
3.309.100 €	2019
3.042.900 €	2020



TOTALE
appalti
assegnati

8.455.500 €	2018
13.134.200 €	2019
8.394.300 €	2020



Gli investimenti

Un capitolo importante degli investimenti di APAM è sicuramente dedicato al mantenere "giovane" la propria flotta sia in forza degli obblighi derivanti dai Contratti di servizio - relativi all'assegnazione di risorse finanziarie per il rinnovo e la qualificazione del trasporto pubblico locale - e sia per la riduzione dell'impatto ambientale della flotta, con l'immissione in servizio di autobus alimentati con carburanti alternativi al gasolio.

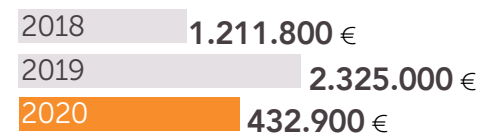
Da questo punto di vista, con la presentazione nel 2017 del progetto di "Metanizzazione parco bus", APAM si è ritagliata un ruolo da protagonista nel quadro dello sviluppo sostenibile del territorio, nell'ottica di offrire un servizio di qualità nel pieno rispetto dell'ambiente. Il progetto di "Metanizzazione" prevede la scelta del metano come nuova fonte di alimentazione principale per il nostro parco mezzi, con l'obiettivo di "metanizzare" il 100% del parco bus urbano e il 30% del parco interurbano.

Nel corso del 2020 sono stati acquistati 4 nuovi autobus per un investimento pari a € 612.800 di cui APAM ha ricevuto finanziamenti per € 389.248; per effetto di tali investimenti la situazione del progetto di metanizzazione, al termine del 2020, fotografava il parco mezzi dedicato al TPL con l'urbano metanizzato al 67,4% e l'interurbano al 10,1%.

parco mezzi URBANI



investimento:



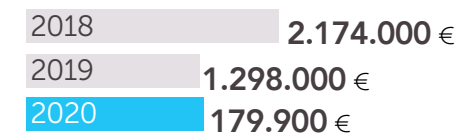
finanziato:



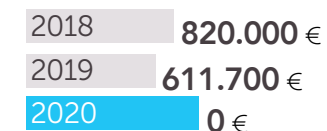
parco mezzi EXTRAURBANI



investimento:



finanziato:



Il nuovo impianto a metano

Dopo l'avvio dei lavori nell'anno 2019, nel corso del 2020 si è inaugurato il nuovo impianto di compressione e distribuzione del metano all'interno del deposito di Mantova, un investimento che porterà totale autonomia all'Azienda nelle operazioni di rifornimento degli autobus a metano, con importanti impatti sul bilancio aziendale e sulla qualità dell'ambiente per effetto delle notevoli riduzioni di inquinanti nell'aria.

Per la realizzazione del nuovo impianto di compressione e rifornimento di Mantova è stato sostenuto un investimento di € 1.550.000.



l'impianto a metano è stato inaugurato ed è entrato in funzione nel febbraio 2020

2019 **realizzazione** impianto a metano

2020 **inaugurazione** impianto a metano



Il nostro impegno

APAM promuove da molti anni una politica volta ad incentivare il trasporto pubblico e a migliorare la salute e lo stile di vita della collettività.

In quest'ottica, il nostro impegno nei confronti dell'ambiente e del territorio si sviluppa attraverso l'applicazione volontaria degli standard imposti dalla norma ISO 14001:2015, realizzati tramite la valutazione preventiva degli impatti ambientali in relazione a modifiche sostanziali dei processi, degli impianti e dei materiali utilizzati e volti



alla riduzione delle emissioni in atmosfera da movimento mezzi;



alla riduzione degli impatti ambientali dei siti e dei loro impianti nella prospettiva della valutazione ciclo di vita (LCA);



al contenimento dei consumi di energia, materie prime e sostanze pericolose o dannose per l'ambiente;



al pieno rispetto della normativa di rilievo ambientale;



al miglioramento della consapevolezza sugli aspetti ambientali, anche sensibilizzando i fornitori all'adozione di sistemi di gestione per la salute, per la sicurezza e per l'ambiente;



al mantenimento della massima attenzione sui rischi da emergenze ambientali.

Responsabilità ambientale

cap. 9

Aria

Nel 2017 abbiamo presentato il progetto di “Metanizzazione parco bus” che prevede la scelta del metano come fonte di alimentazione principale per il parco mezzi e che, con l'introduzione nella flotta urbana di 3 nuovi autobus urbani a metano ci ha permesso di raggiungere l'importante tappa intermedia di avere un parco urbano metanizzato al 67,4%.

L'obiettivo del progetto rimane di arrivare ad avere il 100% della flotta urbana (da 29 a 43) e il 30% della flotta interurbana (da 12 a 35) con autobus alimentati a metano entro il 2025.

Grazie all'entrata in funzione del nuovo impianto di compressione e distribuzione del metano all'interno del deposito di Mantova e la totale autonomia all'Azienda nelle operazioni di rifornimento degli autobus, si potrà evidenziare un ulteriore riduzione delle emissioni di inquinanti nell'aria perché potranno entrare in servizio un numero maggiore di vetture a metano, con importanti benefici sulla qualità dell'ambiente.

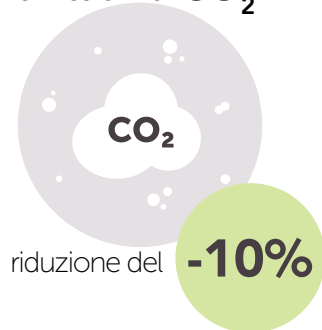


Grazie al protocollo d'intesa siglato con TEA si prevede di introdurre il biometano derivante dalla raccolta rifiuti quale fonte di alimentazione per i bus a metano di APAM.

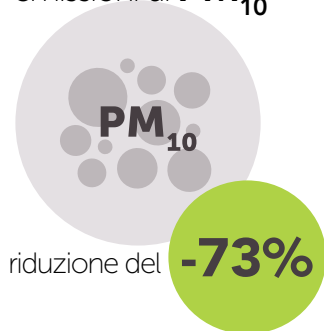


tipo di **emissioni** e **riduzione** rispetto ad alimentazioni tradizionali:

emissioni di **CO₂**



emissioni di **PM₁₀**



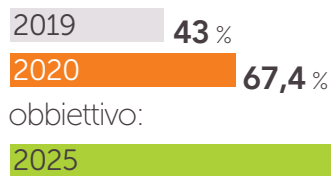
emissioni di **NO_x**



processo di metanizzazione della flotta di linea:



autobus URBANI



autobus EXTRAURBANI



Energia

Un'impresa sostenibile è un'impresa che ha un impatto negativo minimo, o potenzialmente un effetto positivo, sull'ambiente, la comunità, la società o l'economia globale o locale.

Diagnosi energetiche

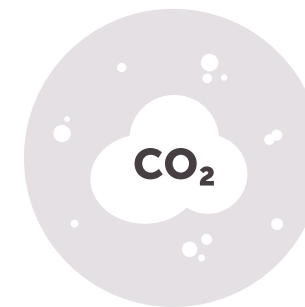
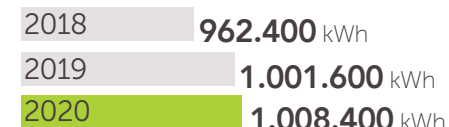
Al fine di monitorare e ottimizzare l'utilizzo dell'energia elettrica, abbiamo nominato un Energy Manager interno all'Azienda ed abbiamo installato all'interno del deposito di Mantova un sistema di monitoraggio dei consumi energetici. Tra gli obiettivi futuri vi è la sostituzione di tutti gli attuali corpi illuminanti con altri a tecnologia LED che garantiranno un risparmio energetico di quasi 100.000 kWh all'anno.

Impianto fotovoltaico

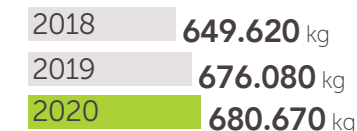
Nell'ottica di contribuire alla produzione di energia elettrica per autoconsumo, nel 2013 abbiamo installato, sui tetti della rimessa dei bus e dell'officina, pannelli fotovoltaici di diversa dimensione per la produzione di energia pari a 1 MW/anno.



energia prodotta tramite impianto fotovoltaico:



emissioni di CO₂ evitate:





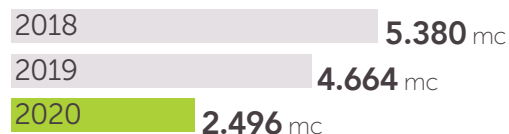
Acqua

Una discreta parte dei consumi di acqua di APAM sono connessi al lavaggio dei veicoli dedicati al trasporto pubblico locale. Tali scarichi industriali sono autorizzati e monitorati secondo il procedimento di Autorizzazione Unica Ambientale (AUA) e, previo trattamento di depurazione, convogliano in fognatura. Gli scarichi sono monitorati secondo modalità e periodicità definite dalle autorizzazioni.

Con la realizzazione nel 2020 di un nuovo impianto di lavaggio interno al deposito, dotato di una migliore tecnologia di ricircolo dello scarico e una depurazione ottimizzata delle acque reflue dell'impianto prima di essere scaricate in pubblica fognatura si andrà a ridurre progressivamente la quantità di acqua utilizzata.



consumo annuo di acqua
per il lavaggio bus:



Rifiuti

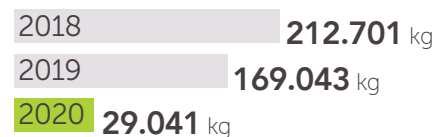
APAM Esercizio S.p.A. produce rifiuti speciali, pericolosi e non pericolosi, correlati principalmente alle attività di manutenzione dei veicoli e degli impianti in gestione.

Forte è la nostra attenzione verso il contenimento delle quantità prodotte, anche prediligendo materiali maggiormente riciclabili. I rifiuti speciali vengono conferiti in modo differenziato a trasportatori autorizzati per essere avviati a recupero o smaltimento.

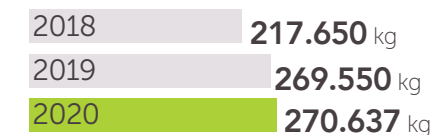
Anche presso gli uffici abbiamo adottato logiche stringenti di raccolta differenziata, al fine di ridurre la produzione di rifiuti indifferenziati ed aumentare la frazione riciclabile.



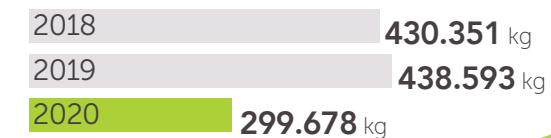
rifiuti pericolosi:



rifiuti non pericolosi:



rifiuti totali:





Progetti

Progetto “life cat4heavy”

Finanziato dal programma LIFE della Commissione Europea, che è lo strumento dell’Unione Europea a sostegno di progetti ambientali, di conservazione della natura e di azione per il clima in tutta la UE, il progetto, avviato nel 2018, mira a dimostrare la fattibilità e le prestazioni di una tecnologia di controllo delle emissioni che avrà un impatto significativo sulla qualità dell’aria e sull’ambiente, riducendo sostanzialmente le emissioni di inquinanti atmosferici del settore dei veicoli pesanti dell’UE.

Il progetto ha una durata di 54 mesi e si sviluppa attraverso varie azioni. In particolare, APAM parteciperà come caso studio: dopo i test di laboratorio, un innovativo sistema di controllo delle emissioni basato sul rimodernamento dei catalizzatori verrà installato su alcuni mezzi della nostra flotta interurbana e testato in ambiente reale per verificare le prestazioni del prototipo e la sua conformità con standard di emissioni superiori a EURO VI.

Altri progetti*

Nel corso del 2020 abbiamo proseguito nel sostegno di importanti progetti lanciati dal Comune di Mantova nell’ambito della sostenibilità e dell’impatto sul clima, in particolare collaborando nella redazione del PAESC (Piano d’Azione per l’Energia Sostenibile e il Clima) che prevede di delineare una strategia di “mitigazione” per ridurre le emissioni di CO2 del territorio comunale del 40% entro il 2030; siamo coinvolti nel progetto WE Mantova che, in linea con gli obiettivi dell’Agenda 2030, ambisce a fornire a tutti un’educazione di qualità per migliorare la vita delle persone e raggiungere uno sviluppo sostenibile e abbiamo aderito al progetto URBACT C-Change per la riduzione dell’impatto ambientale degli eventi culturali e, tramite questi, alla sensibilizzazione dei cittadini sulla tematica del cambiamento climatico.

*i dati relativi al 2020 sono condizionati dall’emergenza sanitaria COVID-19

Risorse umane

cap. 10



Il personale APAM

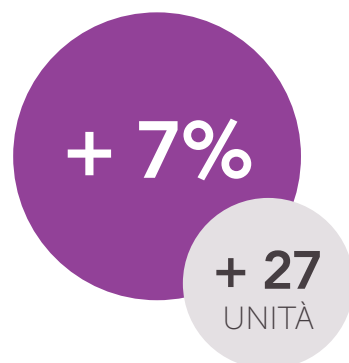
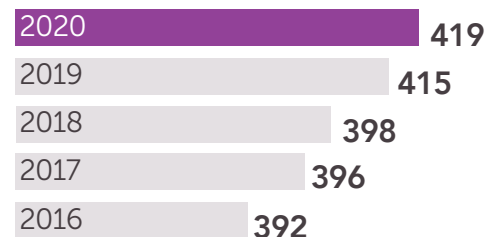
Tutte le persone che lavorano in APAM sono parte fondamentale e insostituibile della qualità del servizio offerto alla collettività.

Per mantenere un'elevata qualità del servizio abbiamo adottato e manteniamo le migliori pratiche nella selezione, nella formazione continua e nella tutela della salute e della sicurezza sul posto di lavoro.

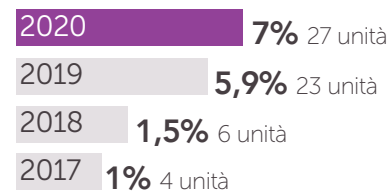
A tutti i nostri dipendenti chiediamo integrità, onestà e correttezza di comportamento, rispetto dei diritti e della personalità dei colleghi, dei collaboratori, dei fornitori e dei clienti, e, di contro, offriamo loro l'applicazione di criteri di meritocrazia e di valorizzazione della competenza professionale in ogni decisione concernente la carriera e ogni altro aspetto relativo alla "Persona".



totale personale APAM negli ultimi 5 anni:



incremento personale APAM dal 2017



APAM punta sui giovani

Una nuova strategia di selezione decisa da APAM, presentata nel 2018 e portata avanti sia nel 2019 che nel 2020, ha portato alla pubblicazione di un bando pubblico finalizzato all'assunzione di 15 nuovi autisti di autobus.

Ai vincitori del bando di selezione è stato sottoposto un iter formativo teorico-pratico finalizzato al conseguimento della patente D e del certificato di qualificazione del conducente (CQC).

Al termine dell'iter formativo, con un bagaglio di conoscenze più solide e verificate e a tutto vantaggio della qualità del servizio, 10 nuovi autisti under 30 sono stati avviati ad una nuova carriera di conducenti all'interno di APAM.



I numeri del personale

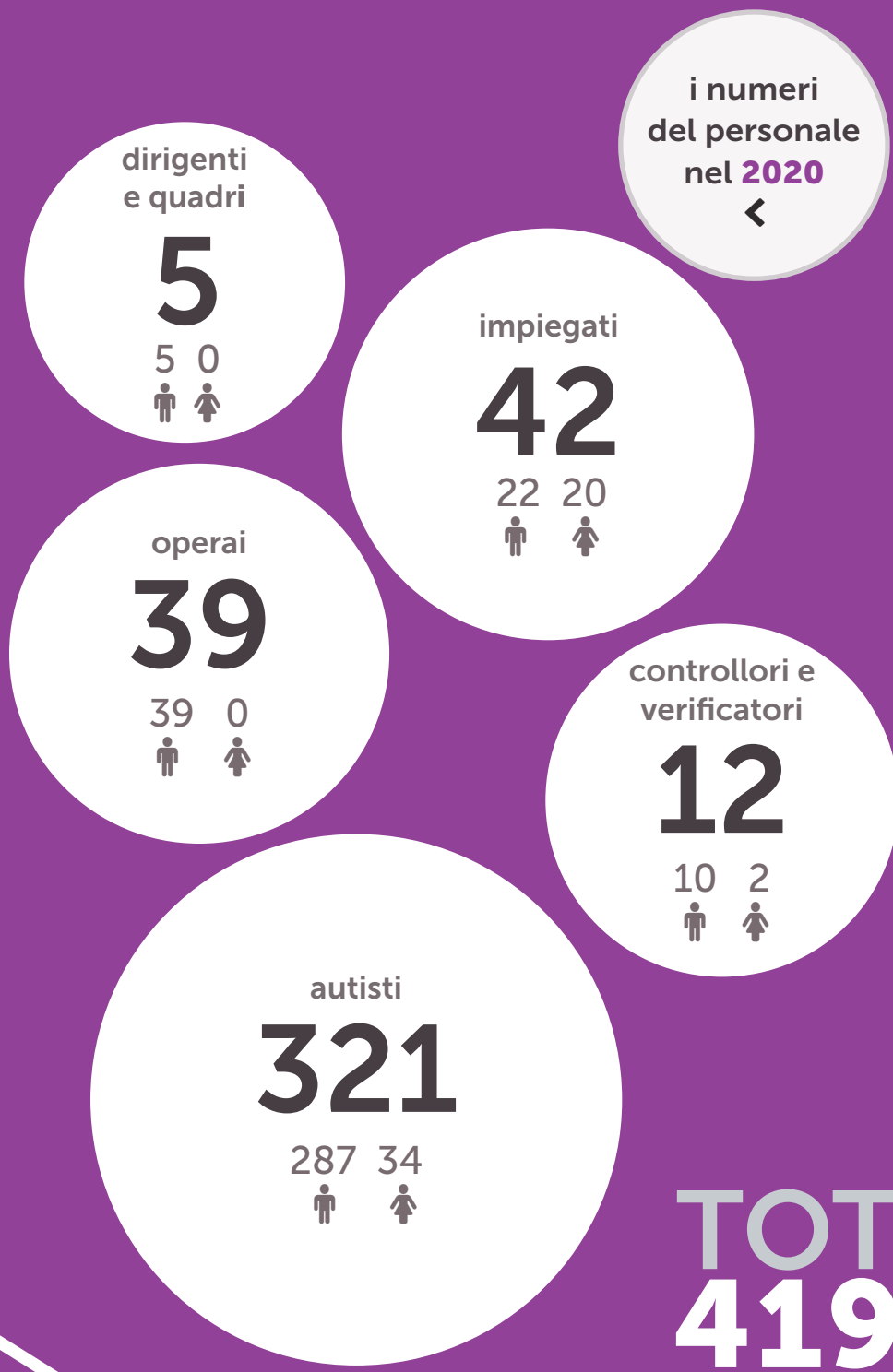
Il totale complessivo dei dipendenti al 31/12/2020 ammonta a 419 unità rispetto al totale di 415 dipendenti al 31/12/2019. L'età media dell'intero organico è di circa 47 anni e le persone tra i 31 e i 50 anni sono circa il 45% di tutte le risorse umane.



età media dei dipendenti APAM nell'anno 2020



percentuale di persone tra i 31 e i 50 anni rispetto al totale delle risorse umane



Selezione del personale

Quando si tratta di individuare e selezionare collaboratori e consulenti, le procedure avvengono con assoluta imparzialità, autonomia, indipendenza di giudizio e trasparenza. L'intero processo avviene attraverso appositi bandi e procedure di pubblica evidenza, come previsto dall'apposito regolamento.

Abbiamo inoltre attivato convenzioni di collaborazione con le università di Bologna, Milano, Trento e Verona e con altre realtà operanti sul territorio per la ricerca di nuovi profili da selezionare.

La nostra Azienda favorisce infatti gli stage curricolari ed extracurricolari per offrire la possibilità ai giovani di avvicinarsi al mondo del lavoro, sviluppando le loro prime esperienze nel mondo della mobilità sostenibile. Nel 2020 sono state assunte 48 persone corrispondenti all'11,50% dell'organico in forza al dicembre 2020.

La formazione

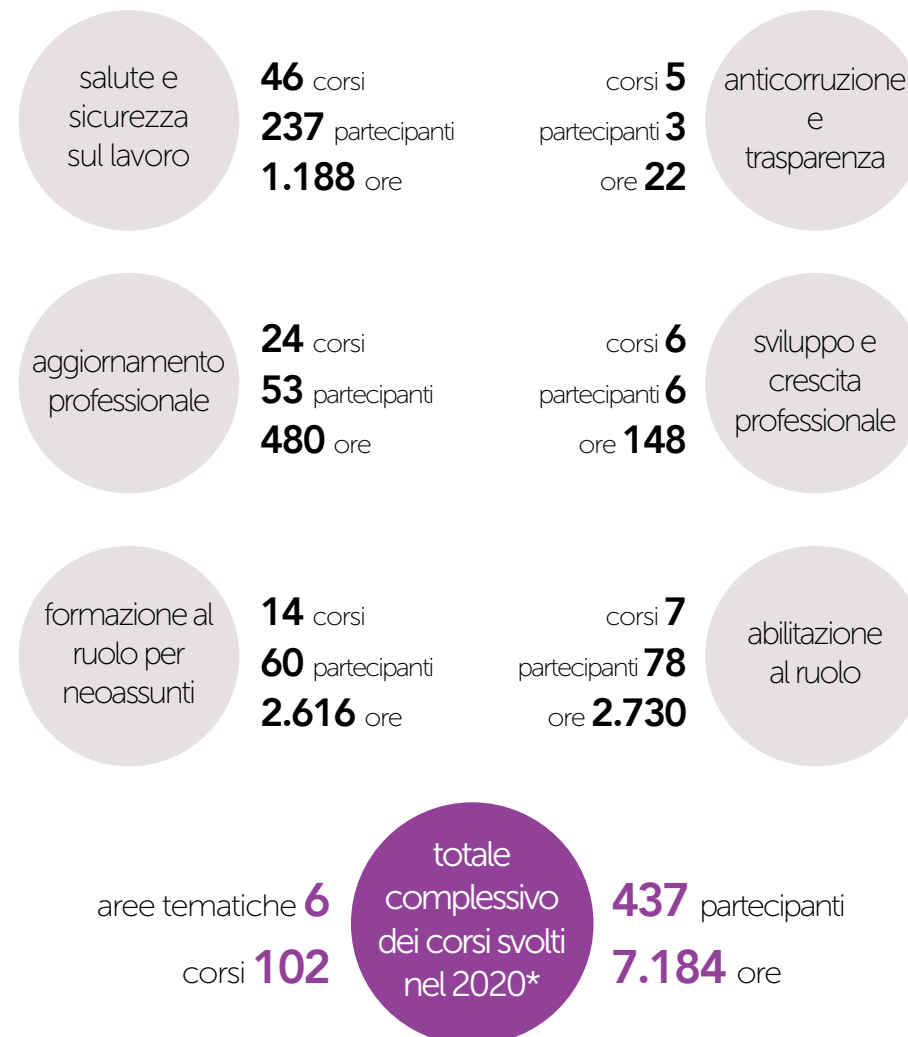
APAM pone particolare attenzione alla formazione del suo "capitale umano". L'intento, in questo senso, è quello di assicurare il rispetto dei requisiti di competenza necessari per l'ottimale svolgimento delle mansioni previste dai vari ruoli lavorativi. Viene poi elaborato un piano formativo annuale a seguito di un'attenta analisi del fabbisogno di formazione dell'organizzazione e di conseguenza dei dipendenti coinvolti.

Da tale analisi e dall'erogazione della formazione obbligatoria deriva uno specifico scadenziario che garantisce il costante aggiornamento tecnico e professionale e lo sviluppo delle competenze trasversali. Le macro aree di indirizzo per l'analisi dei fabbisogni formativi sono:

- soddisfazione dei requisiti minimi previsti da norme o leggi;
- bisogni legati all'organizzazione aziendale, bisogni di innovazione, di sviluppo e di ricerca;
- competenze trasversali, relazionali, comunicative;
- competenze tecnico/professionali.

“La formazione è un percorso che non prevede capolinea.”

Crediamo fortemente nella formazione continua dei dipendenti che, nel 2020, hanno partecipato a 7.184 ore di formazione.



* i dati relativi al 2020 sono condizionati dall'emergenza sanitaria COVID-19

Il sistema incentivante

Il sistema incentivante coinvolge il 100% dei dipendenti. Insieme alle Organizzazioni Sindacali concordiamo un Premio di Risultato collegato ad obiettivi generali e specifici quali/quantitativi. Al personale con funzioni direttive sono assegnati invece obiettivi di settore e individuali.

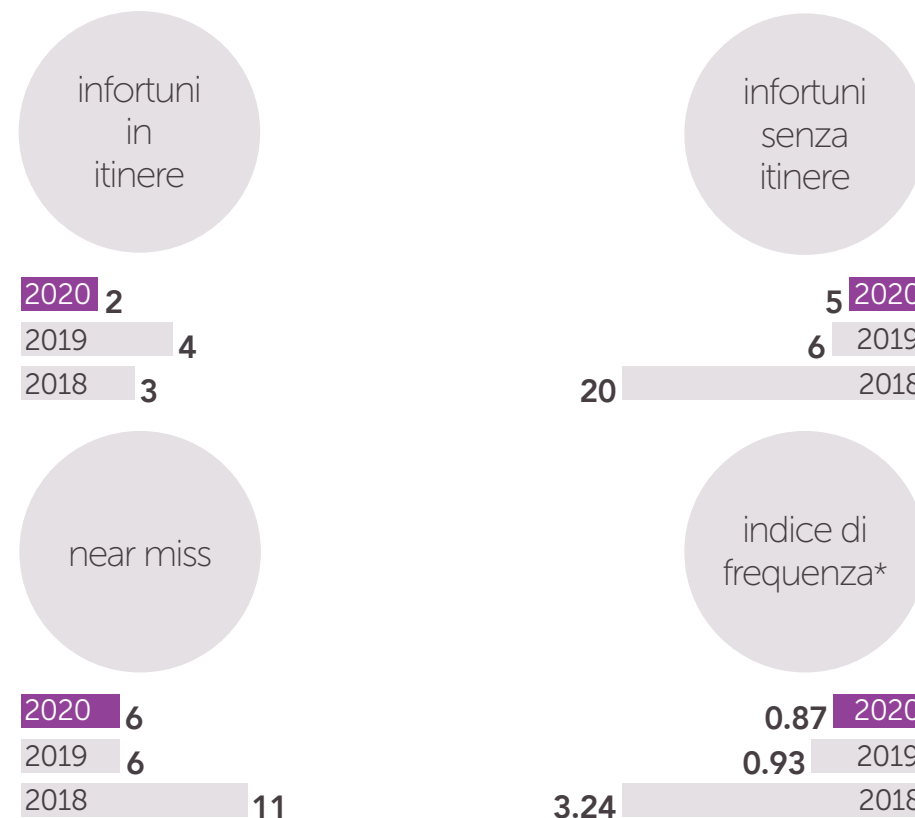
Le relazioni sindacali

APAM garantisce il rispetto dei diritti dei propri dipendenti mediante l'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e degli accordi di II livello. La normativa che disciplina il rapporto di lavoro del trasporto pubblico su gomma e che si applica a tutto il personale APAM, è costituita dal Regio Decreto n° 148 del 08/01/1931 con le sue modifiche e integrazioni e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro degli Autoferrotranvieri. Con riferimento alla politica di Relazioni Industriali, APAM si è data l'obiettivo di stabilire un dialogo costruttivo tra le Parti, nel rispetto dei ruoli e delle reciproche prerogative. La nostra Azienda applica il Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri Internavigatori (TPL-Mobilità). Sono presenti le RSU e gli RLS.

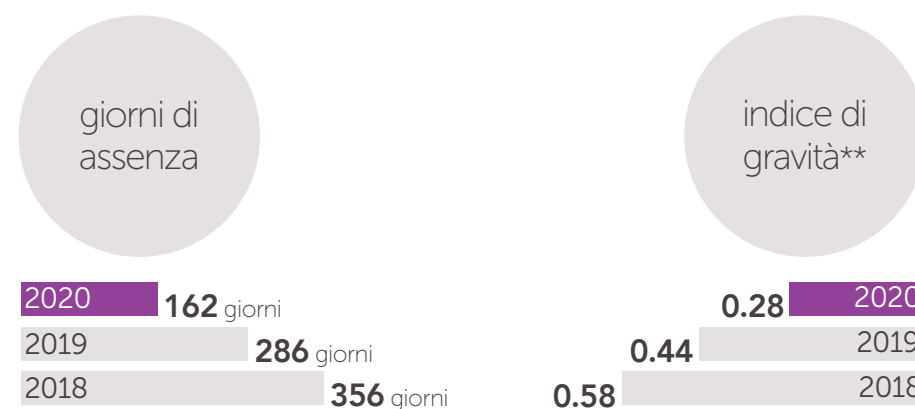
Lavoro e sicurezza

La salute e la sicurezza sul luogo di lavoro sono per noi temi molto importanti. Abbiamo attivato un Servizio di Prevenzione e Protezione interno basato su linee guida comuni nelle impostazioni metodologiche, nell'analisi dei rischi e nella definizione delle misure di prevenzione e protezione. Il servizio di Prevenzione e Protezione è composto dal Datore di Lavoro e da un suo Delegato, dall'RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione), dall'ASPP (Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione), dal medico competente, dagli RLS, dagli addetti al pronto soccorso e alle emergenze.

Il nostro impegno è continuo sia nella formazione interna, in collaborazione con i dipendenti, sia con gli enti di riferimento: il risultato è che il numero degli infortuni è comunque limitato.



* numero di infortuni verificatisi in 100.000 ore lavorate



** numero di assenze dal lavoro su 1.000 ore lavorate

Welfare aziendale

Il nostro sistema di Welfare ha come obiettivo il benessere psicofisico e sociale dei lavoratori e in tal senso offre risposte concrete ai bisogni dei dipendenti che quotidianamente garantiscono la qualità e la sicurezza del servizio che erogiamo.

I nostri dipendenti possono usufruire di una nutrita serie di servizi e convenzioni.

Mensa e bar: presso il deposito di APAM sono presenti un bar e una mensa aziendali destinati ai lavoratori e gestiti assieme al CRAL aziendale.

Divisa: in conformità alla normativa concorriamo con un contributo pari all'80% degli oneri per la dotazione della divisa aziendale, con la quota rimanente a carico dell'autista.

Titoli abilitanti: sosteniamo i costi derivanti del rinnovo periodico di patente e Carta di Qualificazione del Conducente (CQC persone) per il personale alla guida degli autobus.



Previdenza complementare: nel 1998 è stato istituito Priamo, il fondo di previdenza complementare di settore riservato ai lavoratori addetti ai servizi di trasporto pubblico e affini, a cui i dipendenti possono aderire e a cui APAM, dal 2015, versa un contributo aggiuntivo di 6,80€ mensili per tutti i dipendenti, senza alcun onere aggiuntivo a loro carico.

Facilitazioni familiari: offriamo ai dipendenti la possibilità di acquistare, per i propri familiari, abbonamenti gratuiti al trasporto pubblico.

Assistenza legale: il Consiglio di Amministrazione di APAM ha approvato un Regolamento per il riconoscimento della copertura delle spese di assistenza legale a favore dei dipendenti di APAM citati in giudizio civile e/o penale e/o contabile per fatti direttamente connessi allo svolgimento della loro mansioni.

Fimi (Fondo integrativo malattia): il Fondo è finanziato volontariamente dai dipendenti con una detrazione mensile dallo stipendio. Non ha fini di lucro e si propone, secondo le norme contenute nello Statuto, di corrispondere una integrazione economica a favore dei propri iscritti in caso di aspettativa per malattia e infortunio.

Polizza sanitaria COVID-19: nel 2020 l'azienda ha sottoscritto con una compagnia assicurativa una polizza sanitaria denominata COVID-19 a copertura delle spese di ricovero, convalescenza e assistenza post ricovero a favore dei propri dipendenti colpiti dal virus.

Attenzione al cliente

cap. 11



Il cliente al centro

Il nostro punto di riferimento è ben preciso: il cliente, con le sue aspettative, esigenze e bisogni, che cerchiamo di soddisfare attraverso un miglioramento continuo della qualità dei servizi erogati.

Informare in modo corretto, preciso e puntuale per noi è una forma di responsabilità poiché presuppone attenzione e cura nei confronti, non solo dei clienti, ma di tutti coloro che abitano o vivono il territorio.

Social Customer Care

Il nostro servizio di Social Customer Care è attivo tutti i giorni dell'anno dalle ore 7.30 alle ore 19.00.

Creato per instaurare un filo diretto con i nostri utenti, il servizio punta su un sistema di informazione basato su cortesia e professionalità, offrendo risposta immediata a tutte le richieste dei clienti sui vari servizi offerti.

Social

APAM è tra le prime aziende di servizi in Italia ad aver introdotto le piattaforme "social" Twitter (@apam_mn), Facebook (www.facebook.com/apam.mn) e Instagram (apam.mn) tra i canali di dialogo con i clienti.

È attivo inoltre un numero Whatsapp dedicato ai clienti per interagire in tempo reale e risolvere eventuali difficoltà in modo istantaneo, avere informazioni ovunque e in qualsiasi momento, ma anche dare suggerimenti o fare segnalazioni.

Il livello dei servizi viene misurato in base alla soddisfazione dei clienti attraverso le indagini di customer satisfaction e i feedback registrati dal Customer Care.*

* nell'anno 2020 non è stato possibile effettuare indagini di customer satisfaction a causa dell'emergenza sanitaria COVID-19

	contatti		sito internet www.apam.it
	telefono 0376 230339		whatsapp 346 0714690
	mail customer.care@apam.it		facebook @apam.mn
	instagram @apam.mn		twitter @apam_mn

Customer satisfaction

Il rapporto con gli utenti e la loro soddisfazione rappresentano un aspetto fondamentale per il funzionamento dei servizi di pubblica utilità. È per noi indispensabile conoscere la percezione della qualità dei servizi offerti per stabilire piani e strategie. Tale monitoraggio avviene attraverso indagini di gradimento periodiche che coinvolgono direttamente gli utilizzatori dei servizi di trasporto pubblico.

Nel 2020 le indagini non sono state realizzate a causa dell'emergenza sanitaria, mentre continuano ad essere particolarmente significativi i contatti gestiti tramite i molteplici canali del customer care.

numero
totale dei
contatti



telefono, mail, social, lettere

18.812 **2020**



messaggi whatsapp

2020 **14.915**



richieste di info

17.260 **2020**



reclami scritti

2020 **833**



reclami verbali

230 **2020**



contestazione multe

2020 **463**



suggerimenti e consigli

5 **2020**

Infopoint

L'APAM Infopoint di Piazza Cavallotti 10 (Mantova) garantisce alla nostra clientela un servizio di front office professionale e competente, in grado di curare la vendita di tutti i servizi offerti ma anche di gestire tutte le richieste che possano pervenire da parte di ciascun utente. A disposizione dei nostri utenti ci sono inoltre l'Infopoint Turismo e Mobilità in viale della Stazione a Brescia e 80 Infopoint dislocati tra Mantova e provincia.

Per chi volesse acquistare il solo biglietto per utilizzare l'autobus, ci sono in più altri 215 punti vendita tra le provincie di Mantova, Brescia, Modena e Verona. Sono inoltre disponibili 9 distributori automatici di cui 8 posizionati presso i principali capolinea a Mantova e 1 presso la stazione metro di S. Eufemia.

Novità

Abbiamo messo a disposizione dei nostri utenti un nuovo innovativo servizio per saltare la fila in Infopoint. Sia da pc che da smartphone, sul sito www.apam.it, ogni utente potrà scegliere, in maniera semplice e intuitiva, di fissare il proprio appuntamento scegliendo giorno e ora in cui recarsi all'Infopoint, ricevendo immediata conferma via mail.



Cultura alla mobilità sostenibile

cap. 12



Eventi per i cittadini, il territorio, la comunità

Uno degli obiettivi di APAM è rafforzare il legame con la città e con le persone che la abitano e la visitano. Per questo motivo, vengono solitamente promosse e organizzate numerose iniziative con l'intento di creare momenti di incontro e aggregazione con una forte attenzione per la promozione dei nostri servizi e dunque della cultura della mobilità sostenibile: i bus diventano mezzi a servizio della ricchezza culturale e sociale della città e contribuiscono a far vivere e crescere il territorio!



Nel 2020, a causa dell'emergenza sanitaria, non è stato possibile prevedere eventi che coinvolgessero partecipanti in presenza.



Iniziative per la salute del cittadino e l'ambiente

Proprio la terribile pandemia che ci ha colpito e la possibilità offerta dal Servizio Immunoematologia e Medicina Trasfusionale di Mantova di donare plasma iperimmune per i soggetti che hanno superato il Covid, è stata lo spunto per l'Azienda per essere partner di questa lodevole iniziativa sociale.

È stata pertanto realizzata e diffusa su social, manifesti, televisione locale e anche sugli autobus di APAM, una campagna di utilità sociale a favore della donazione di plasma promossa dalla squadra degli Stings Pallacanestro Mantova e dall'ASST di Mantova.

Carlo Poma STING staff. APAM MediaNet sigla.it

IN CAMPO E NELLA VITA
DAI IL MEGLIO DI TE

COMBATTI
IL COVID 19
FAI COME NOI
DONA IL
PLASMA

chiama lo 0376 201409 o scrivi a iperplasma@asst-mantova.it

staff.
AGENZIA PER IL LAVORO
A ENZIA PER IL LAVORO

Stampato con carta FSC®



Bilancio di sostenibilità 2020 di APAM

Sviluppo editoriale: Area Marketing e Comunicazione APAM

Fotografie: archivio APAM

Stampa: Grafiche Aurora Srl

Si ringraziano tutti i colleghi che hanno collaborato alla realizzazione del Bilancio.

